# EASY SOLUTIONS for a GREENER FUTURE



## 2025 EASY BIO SUSTAINABILITY REPORT

# About This Report

## 보고 개요

이지바이오는 2023년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 지속가능경영 활동과 성과를 이해관계자들과 공유하며 소통해왔습니다. 앞으로도 이지바이오는 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자들과 지속가능경영 활동 과정과 성과를 공유할 예정입니다.

## 보고 기간 및 범위

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 경제 · 환경 · 사회적 성과를 담았으며 이해관계자의 이해를 돕기 위해 일부 정보는 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 보고서의 발행 주기는 1년이며, 이지바이오 서울 본사 및 2개 생산 공장(직산 및 입장 공장)을 대상으로 합니다. 단, 데이터 취합에 제한이 있는 경우, 보고 범위가 다른 부분은 주석으로 표기하였습니다.

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능성 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었으며, 재무 성과의 보고 범위는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성되었습니다. 또한 유엔 지속가능발전목표인 UN SDGs(Sustainable Development Goals) 달성을 위한 활동을 포함하고 있습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 정보의 정확성과 신뢰성 확보를 위해 제3자 검증을 받은 자료를 활용하여 제작된 보고서입니다. 해당 검증에 관한 세부 사항과 검증 증명서는 본 보고서의 64P에서 확인할 수 있습니다.

2025 이지바이오
지속가능경영보고서 사용 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- 이지바이오 홈페이지
- 링크드인
- 페이스북
- Youtube (ifeed)
- Youtube (PATHWAY)

# Contents


## 1. Introduction

| | |
|---|---|
| CEO Message | 5P |
| Why EASY BIO | 6P |
| Global Network | 11P |
| EASY BIO 사업 부문 | 13P |

## 2. Pathway to Sustainability

| | |
|---|---|
| 2025 ESG Highlights | 15P |
| 지속가능경영 체계 | 16P |
| 이해관계자 소통 | 18P |
| 이중 중대성 평가 | 19P |

## 3-1. ESG Performance : E

| | |
|---|---|
| 친환경 솔루션 | 26P |
| 지속가능한 원재료 조달 | 30P |
| 안전 · 에너지 · 물 관리 | 31P |
| 생물다양성 | 34P |

## 3-2. ESG Performance : S

| | |
|---|---|
| 품질 관리 | 37P |
| 안전 · 정도 경영 | 39P |
| 일하고 싶은 회사 만들기 | 41P |
| 다양성 존중 | 42P |
| 사회 공헌 활동 | 43P |

## 3-3. ESG Performance : G

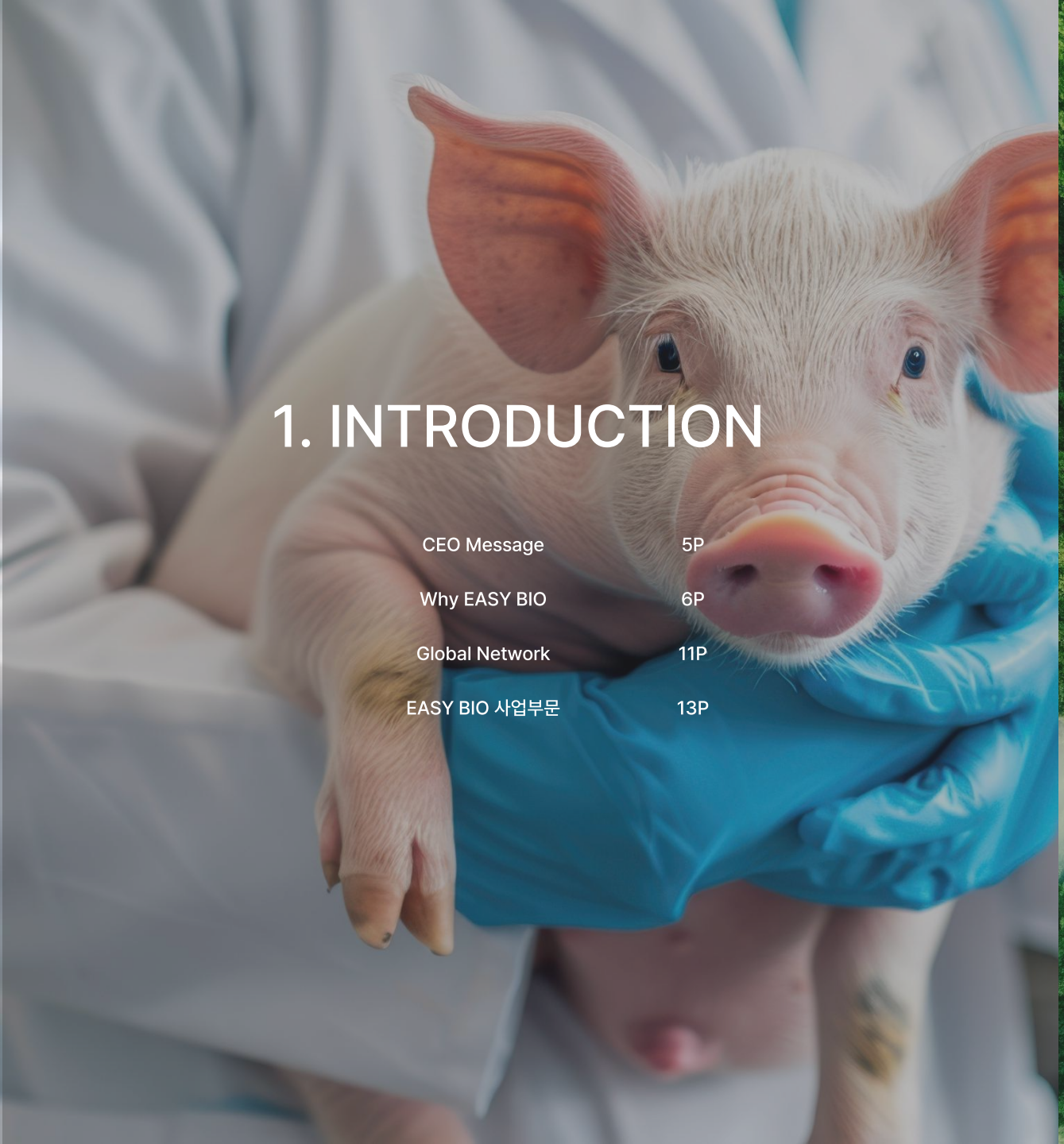
| | |
|---|---|
| 인재 · 윤리 경영 | 47P |
| 이사회 | 49P |
| 책임 경영 | 50P |
| 주주 권익 강화 | 51P |

## 4. Global Performance

| | |
|---|---|
| Pathway Intermediates Ltd. | 53P |
| ESG Performance in UK | 54P |

## 5. Appendix

| | |
|---|---|
| ESG Data | 57P |
| 검증 의견서 | 64P |



# 1. INTRODUCTION


| | |
|---|---|
| CEO Message | 5P |
| Why EASY BIO | 6P |
| Global Network | 11P |
| EASY BIO 사업부문 | 13P |






## 지속가능한 생물자원산업의 미래, 이지바이오가 선도하겠습니다.

이지바이오는 설립 이래 '인류의 행복한 삶을 위해 건강한 먹거리를 제공하겠다'는 일념 하나로 생물자원산업의 한 길을 걸어왔습니다. 저는 오늘, 그간 쌓아온 소중한 성과와 신뢰를 바탕으로 이지바이오가 맞이할 새로운 전환점과 지속가능한 미래에 대한 약속을 드리고자 합니다.

우리는 일찍이 지구가 직면한 환경 위기를 직시해 왔습니다. "우리가 세상을 소중히 여기지 않으면 세상 또한 우리를 소중히 여기지 않는다"는 대자연의 교훈을 경영의 근간으로 삼아, 기후 위기와 식량 안보라는 인류 공통의 과제 해결에 앞장서 왔습니다.

이지바이오는 업계의 선구자로서 혁신적인 솔루션을 제시해 왔습니다. 국내외 최초로 인분해효소(Phytase)를 도입하여 토양 오염을 줄였으며, 독자적인 복합효소제와 영양소 흡수촉진제를 통해 자원 낭비를 최소화하고 농가 수익을 증대시켰습니다. 또한, 2006년 국내 최초 상업용 바이오가스 플랜트 건설을 통해 가축분뇨 문제의 해법을 제시한 것은 지속가능한 축산의 상징적인 이정표가 되었습니다.

이제 이지바이오는 2021년 출범한 CEO 직속 ESG 위원회를 중심으로 더욱 체계적인 ESG 경영을 실천하고 있습니다.

첫째, 환경경영(E) 측면에서 저탄소·친환경 제품 개발을 가속화하겠습니다. 항생제를 효과적으로 대체하는 솔루션을 강화하고 온실가스 저감 제품을 통해 축산 환경의 생태계 보전에 기여하겠습니다.

둘째, 사회적 책임(S)을 다하겠습니다. 매년 이어온 소외 계층 식품 후원과 미래 인재 양성을 위한 장학 사업을 지속하고, 안전 위원회를 중심으로 임직원 모두가 꿈을 펼칠 수 있는 안전하고 건강한 일터를 만들겠습니다.

셋째, 투명한 지배구조(G)를 확립하겠습니다. 독립된 이사회 운영과 윤리 경영을 시스템화하고, 주주 친화 정책을 통해 주주 가치를 극대화하는 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

이지바이오는 대한민국을 넘어 글로벌 시장에서 생물자원산업의 새로운 표준을 제시하는 가치 창조 기업으로 거듭날 것입니다. 우리가 걷는 이 길이 곧 인류와 지구가 공존하는 유일한 길이라는 믿음으로, 멈추지 않고 정진하겠습니다.

여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

**이지바이오 대표이사 조석현**



01 Introduction
Why EASY BIO

# 이지바이오,
# 한국 사료첨가제 시장을 개척하다.

이지바이오는 1988년 회사 설립과 함께 국내 최초로 최소 비용으로 균형 잡힌 사료를 설계하는 멀티 배합비 전산 프로그램 (Least Cost Formulation Program)을 소개하였습니다. 전문적인 사료 배합비 프로그램의 도입은 영양소와 수익성의 두 마리 토끼를 잡은 사료의 시대를 열었으며, 대한민국 동물용 사료 산업 전체에서 6조원에 달하는 비용 절감 효과를 창출하였습니다. 독보적인 동물 사료용 배합비 전산 프로그램을 기반으로 '삶의 즐거움'을 선사할 수 있는 고부가가치의 축산물 생산에 기여하고자 사료첨가제 사업을 시작하였으며, 현재 국내는 물론 글로벌 동물 자원 시장에서 성공 스토리를 만들어가고 있습니다.

**1988** 회사 설립
한국 사료첨가제 시장 개척의 출발점

**1995** 바이오소재연구소 설립
바이오소재 연구소 (BRI) 설립

**1998** 캐나다 소재 합작투자회사 설립
Esys Bioferm, Inc 설립 (제품 '엔도파워' 생산)

**1999** KOSDAQ 상장

# 사료첨가제에서 사료, 국내에서 글로벌 시장으로

이지바이오는 사료첨가제 사업부문에서 축적한 각종 기능성 물질 및 유제품에 대한 노하우를 기반으로 갓난 돼지 전용 특수 사료 사업에 뛰어들었습니다. 2001년 갓난돼지 전문사료 공장을 준공하고, 2004년 아이피드(ifeed) 브랜드를 런칭한 후, 독자적인 기술과 제품력을 바탕으로 빠르게 성장하여 2010년 국내 갓난돼지 사료 부문 1위에 올랐습니다. 아이피드는 대한민국 대표 갓난돼지 사료 브랜드로서 꾸준히 시장을 확대해오고 있으며, 사료첨가제 사업 부문과의 협업으로 고부가가치의 기능성 갓난돼지 사료를 개발하고 갓난돼지의 건강한 성장을 위한 사양 프로그램을 보급하고 있습니다. 국내 뿐 아니라, 필리핀에서 갓난돼지 전문사료를 성공적으로 런칭하였으며, 향후 이지바이오의 글로벌 사업 네트워크를 기반으로 세계 시장에서의 또 다른 도약을 꿈꾸고 있습니다.

**2004**
갓난돼지 사료 브랜드 '아이피드(ifeed)' 출시

**2006**
HACCP 인증
이지바이오 입장 공장 HACCP 인증

**2008**
국내기업 최초 효소제 '엔도파워' 미국 판매
미국 ADM사 공급 개시

**2010**
이지 동물자원 연구농장 신설
아이피드 국내 갓난돼지 사료 시장 1위 달성

# Pathway Intermediates, 글로벌 사료첨가제 브랜드를 향한 새로운 도전

대한민국 동물자원산업에서 빠른 성장을 거듭해온 이지바이오는 2013년 사료첨가제 솔루션을 통해 500조에 달하는 글로벌 동물 사료 시장에 성공적으로 진출하였습니다. 나아가 이지바이오는 2019년, 통합 사료첨가제 브랜드로서 패스웨이 인터미디에이츠 (Pathway Intermediates)를 런칭하였습니다. 이를 통해 한국은 물론 캐나다, 영국 등에서 개발된 모든 이지바이오의 솔루션을 '패스웨이 인터미디에이츠'라는 동일한 브랜드 하에 전 세계 시장에 공급함으로써, 효율적으로 브랜드 전략을 전개하고 브랜드 파워를 한층 강화할 수 있게 되었습니다. 또한, 이지바이오는 1998년 설립되어 미국 및 멕시코에서 5개의 생산 공장을 운영하며 사료 첨가제, 프리믹스 및 갓난돼지 사료 사업을 영위하고 있는 Devenish Nutrition LLC.를 2024년 인수하여 본격적인 북미 사업을 개시하였습니다.

**2011**
영국 합작법인 PII 설립

영국 합작법인
Pathway Intermediates International Inc. 설립

**2015**
중국 JV 설립

PII (Nantong) Bio-Tech Co. Ltd 설립

**2017**
태국 법인 설립

Pathway Intermediates (Thailand) Co, Ltd 설립

**2019**
미국 및 베트남 법인 설립

Pathway USA 및
Pathway Intermediates Vietnam Co, Ltd 설립

**2024**
미국 Devenish Nutrition LLC. 인수

미국 기업 Devenish Nutrition LLC 인수합병

01 Introduction

# Why EASY BIO

## “인간과 자연이 함께 공존할 수 있는 기업, 이지바이오가 만들어 갑니다.”

이지바이오는 최첨단 생명 공학을 기반으로 한 사료 첨가제 및 갓난돼지 사료 솔루션을 제공하며, 30년 이상 동물 산업에 축적한 전문성과 뛰어난 경쟁력을 토대로 국내 및 해외 여러 국가에 진출하였습니다. 향후 지속가능한 생물자원산업의 미래에 대한 고민과 준비를 통해 글로벌 리더 기업으로 성장해 가고자 합니다.

### 기업정보

| 기업명 | 이지바이오 (EASY BIO, Inc.) |
|---|---|
| 대표이사 | 조석현, 김재원 (각자대표) |
| 설립일 | 2020년 5월 1일 |
| 본사 소재 | 서울특별시 강남구 강남대로 310 |
| 공장 소재 | 충청남도 천안시 서북구 직산읍 군수 1길 222<br>충청남도 천안시 서북구 입장면 위례성로 1870-12 |
| 사업 부문 | 사료 및 사료첨가제 제조/판매 |

*2020년 5월 1일(분할기준일)자로 존속회사인 주식회사 이지홀딩스와 신설회사 주식회사 이지바이오(당사)로 분할되어 2020년 5월 1일 설립

**10 개**
해외 법인

**36 개**
해외 파트너

**4,769 억원**
총 매출액
2025년 연결 손익계산서 기준

**449.9 억원**
영업이익
2025년 연결 손익계산서 기준

**10 개**
해외 법인

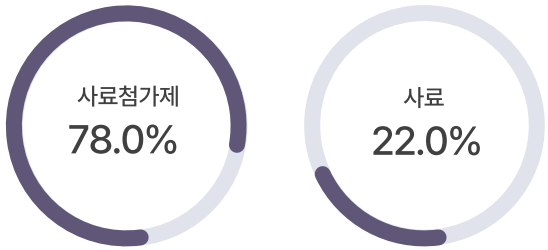
**139 명**
임직원 수
2025년 개별 기준



01 Introduction

# Why EASY BIO

## 사업부문별 매출 비중



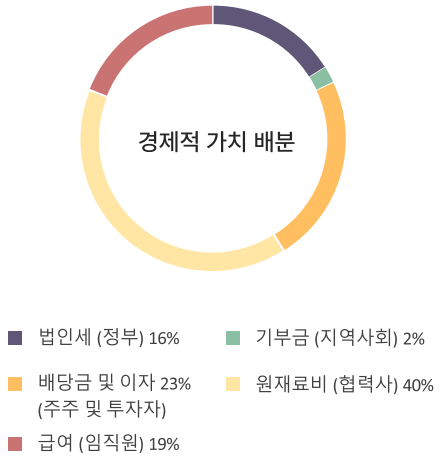

총 매출액

**4,769** 억원

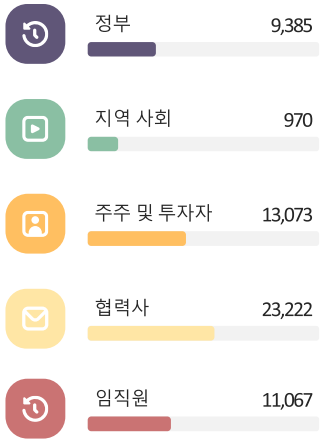
+24.09% 전년 대비 매출액 증감



## 경제적 가치 배분

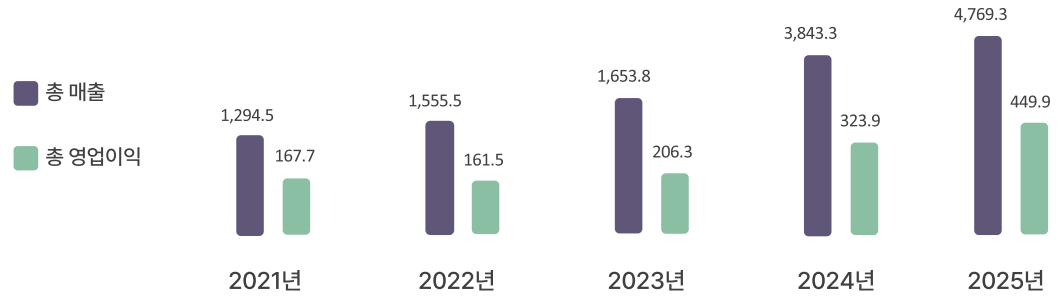



[단위 : 백만원]




*2025년 연결 손익계산서 기준

[단위 : 억 원]




*2025년 연결 손익계산서 기준

# EASY BIO
# 글로벌 네트워크




해외 법인

| | |
|---|---|
| AMERICA | 멕시코 & 캐나다 & 미국(2) |
| ASIA | 중국(2) & 태국 & 베트남 |
| EUROPE | 영국 & 스페인 |
| SEOUL | 본사 |

| 해외법인 | 글로벌 파트너 | 임직원 수 |
|---|---|---|
| 10 개 | 36 개 | 139 명 |

01 Introduction

# Global Network



## Edward Youngman

### CEO of Pathway Intermediates Limited ('Pathway UK')

When I first joined Pathway in 2011 I did so to be close to family and expected to stay for only 2 years. Pathway was, and still is, a special place to work. 15 years later it still has the close family feel and commitment to delivering quality products to our partners, underpinned by robust science. I am proud of what we achieve together and enjoy the challenge of each day.

When Pathway was founded in 2001 it was with the aim of delivering more sustainable alternatives to farmers to reduce the need for antibiotics. The commitment to sustainability and efficiency remains and through additives like Lipidol we help to better utilize the nutrients already present in feed. This leads to lower waste and better use of limited resources.

Lipidol, first launched in the UK is now shared with Pathway branches, including additional production in Korea. This allows us to serve customers around the globe, reducing shipping times and costs and giving further resilience when transport is disrupted. Our close connection with other EASY BIO companies means we continue to share new technologies with colleagues and to learn from developments elsewhere such as Lipidol Protect developed in USA.

## Le Thi Bich Lieu (Lily)

### Sales Director of Pathway Intermediates Vietnam Co.LTD ('Pathway Vietnam')

When I first joined Pathway Intermediates, I was highly motivated to contribute to a dynamic and globally integrated company. With my background in aquaculture, I immediately recognized strong potential to expand the application of our feed additive products in Vietnam's aquaculture sector. In the Vietnamese market, the company's ESG values are clearly demonstrated through our commitment to sustainable aquaculture and livestock. We actively promote solutions that enhance animal health, optimize feed efficiency, and minimize environmental impact, helping customers achieve more responsible and profitable production. I actively collaborate with HQ and other global sites to exchange technical expertise, market insights, and practical solutions. This strong alignment enables us to deliver more effective support to local customers while identifying new growth opportunities, particularly in Vietnam's highly competitive and rapidly developing aquaculture industry.



01 Introduction

# EASY BIO 사업 부문

## 사료




아이피드(i feed)는 자돈 사료 브랜드입니다.
자돈 사료란, 돼지가 태어나서 모돈으로부터 모유를 섭취한 이후 이유(weaning) 단계에서 급여하는 사료로써, 생후 25일부터 60일까지 급여하는 사료를 의미합니다. 사료의 단계는 1호, 2호 및 3호로 구성되어 있고, 각 단계는 이유자돈의 소화생리적 기능 및 체중별 영양소 요구량에 맞게 분류됩니다. 자돈사료 원료로는 유제품, 곡류, 기능성 첨가제, 비타민 및 미네랄 등으로 구성되어 있으며, 단계별로 적합한 원료를 선택하여 사료를 생산합니다.

[2025년 HACCP 적용 우수사료공장 선정 및 19년 연속 인증 달성]
아이피드(천안 공장)는 최고 수준의 품질경영시스템과 위생 관리 역량을 인정받아 한국식품안전관리인증원으로부터 '2025년 HACCP 적용 우수사료공장'으로 선정되었습니다. 특히 아이피드는 지난 2006년 자돈사료 전문공장 최초로 HACCP 인증을 획득한 이래, 전 직원의 철저한 시스템 운영을 통해 19년 연속으로 인증을 유지하는 독보적인 성과를 기록하고 있습니다. 앞으로도 아이피드는 '식탁의 안전은 우리가 책임진다'는 비전 아래, 지속적인 품질 성과 개선과 대한민국 최고 수준의 위생적인 사료 생산을 통해 지속가능한 안전 먹거리 생태계 조성에 기여할 것입니다.

## 사료첨가제




패스웨이 인터미디에이츠(Pathway Intermediates)는 이지바이오 사료첨가제 통합 브랜드입니다.
사료첨가제는 사료의 효용을 높이기 위하여 사료에 첨가하는 솔루션으로, 사료의 영양적 또는 특수 목적을 위하여 사료에 미량으로 첨가되는 물질을 말합니다. 동물이 섭취하는 옥수수 및 대두박 등 일반적인 사료 원료로 이루어진 사료만으로는 다양한 동물의 사육 환경에 따른 생산성의 변화에 적절하게 대응하기 어려워 사료첨가제의 사용이 필수적입니다. 특히 최근에는 안전한 또는 친환경 축산물에 대한 소비자의 수요가 높아지면서 항생제 대체 등 특수 목적을 가진 사료첨가제의 공급과 개발도 활발하게 이루어지고 있습니다. 세계 각지에 사무소와 법인을 설립하여 글로벌 시장에서 영속적인 사업을 영위하고 있습니다.



# 2. PATHWAY to SUSTAINABILITY


2025 ESG Highlights 15P

지속가능경영 체계 16P

이해관계자 소통 18P

이중 중대성 평가 19P

# 2025 ESG Highlights

| | | | |
|---|---|---|---|
| Enhancing Sustainability | 연구개발 투자 확대 | 주요 제품 (Lipidol Ultra) LCA 인증 및 제3자 검증 | 친환경 제품 개발 |
| Sharing Value | 지역사회 기부금 | 중대재해처벌법 이행률 | 사회 공헌 활동 |
| Growing Trust | 윤리 제보 및 법규 위반 0건 | 주주친화 정책 확대 | 전자투표제 시행 |




## 대외 인정

외부 ESG 평가기관인 서스틴베스트 평가 결과, 이지바이오는 ESG 전반에서 투자적격 수준(A등급)을 달성하였으며, 특히 환경(E) 영역을 중심으로 성과 개선이 확인되었습니다. 향후 사회(S) 및 지배구조(G) 영역의 체계 고도화를 통해 ESG 경쟁력 강화를 지속할 계획입니다.




**2025년 ESG 성과 요약**

ESG 등급 A 달성 (전년 대비 1단계 상승) : 투자적격 등급 달성 및 전반적 ESG 관리 수준 개선

환경(E) 영역 성과 우수 (섹터 대비 상회) : 친환경 R&D 및 온실가스 관리 성과 확인, LCA 기반 대응 강화

사회(S) · 지배구조(G) 영역은 개선 필요 : 공급망 ESG 관리, 이사회 구성, 정보공시 체계 등 보완 과제 존재

컨트로버시 無 및 안정적 ESG 운영 유지 : 중대한 리스크 없이 지속가능경영 기반 확보

02 Pathway to Sustainability

# 지속가능경영 체계

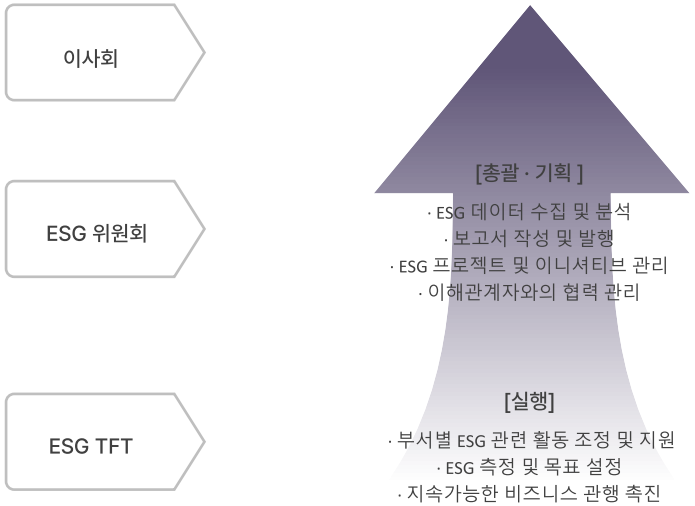
## 지속가능경영 거버넌스

이지바이오 CEO 직속 ESG 위원회는 위원장인 조석현 대표이사를 비롯한 6명의 주요 임원을 필두로 전사적인 ESG 경영 강화를 추진합니다. 이지바이오 ESG 위원회에서는 생산, 품질, 인사, 재무, 영업, 마케팅 등 모든 유관 부서가 참여하여 환경 보호, 사회 공헌, 지배 구조의 전 분야에서 ESG 정책을 중점적으로 실행해가고 있습니다.

## 2025년 ESG 위원회 안건

I. 「이지바이오 주요 제품 리피돌 울트라(Lipidol Ultra) LCA 제3자 검증」 승인

II. 「지속가능경영 보고서 제 3자 검증」 승인







## EASY Solutions for a Greener Future

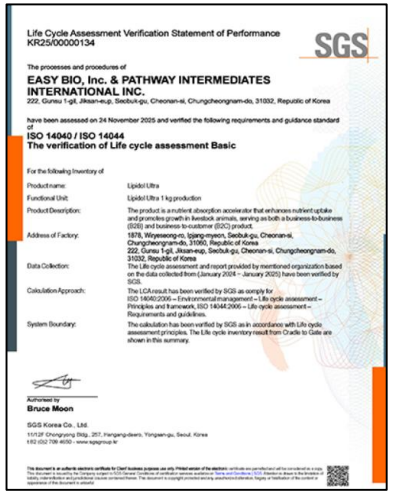
이지바이오는 2025년 기업 슬로건으로 'EASY Solutions for a Greener Future'를 선정하여, ESG 경영 및 지속가능성에 대한 기업의 의지를 효과적으로 반영했습니다. 해당 슬로건은 사내 공모를 통해 최대 득표로 채택되었으며, 친환경 가치 실현에 대한 내부 구성원의 공감과 지지를 입증하였습니다.

## 기후변화 대응

### 전과정 평가(LCA) 진행

이지바이오는 사료첨가제 브랜드 Lipidol Ultra에 대해 국제 표준에 따른 전과정 평가(LCA)를 수행하고 SGS Korea의 제3자 검증을 완료하였습니다.

이를 통해 원료 채취부터 제품 제조까지의 환경영향을 객관적으로 산정 검증하였으며, 제품 환경 성과의 신뢰성과 투명성을 강화하였습니다. 앞으로도 지속가능한 제품 개발과 ESG 경영 실천을 위해 노력하겠습니다.


Life Cycle Assessment Verification Statement of Performance
KR25/00000134

SGS

EASY BIO, Inc. & PATHWAY INTERMEDIATES INTERNATIONAL INC.

ISO 14040 / ISO 14044
The verification of Life cycle assessment Basic

Bruce Moon

02 Pathway to Sustainability

# 지속가능경영 체계

## 지속가능경영의 핵심 가치 영역

01 동물(Animal Health): 과학적 솔루션을 통한 가축 건강 및 생산성 향상

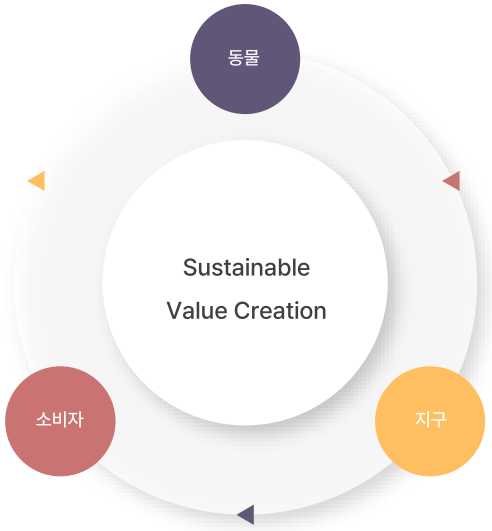
혁신적인 사료첨가제 및 영양 솔루션 연구개발을 통해 가축의 소화 기능과 면역력을 근본적으로 강화합니다. 이는 가축의 질병 저항성을 높이고 동물 복지를 증진하는 동시에, 축산 농가의 생산성과 수익성을 극대화하는 기반이 됩니다.

02 소비자(Consumer Health): 안심 먹거리 공급 및 글로벌 식량 안보 기여

인류의 건강한 삶을 위한 고품질 단백질 공급망의 출발점 역할을 수행합니다. 식품 안전성의 가장 첫 단계인 '안전한 사료 및 첨가제'를 통해 최종 소비자에게 도달하는 축산물의 품질을 보장하며, 미래 세대를 위한 안정적인 식량 안보 체계 구축에 기여합니다.

03 지구(Environmental Health): 자원 효율성 제고 및 저감 첨가제 개발

제품 생산부터 소비에 이르는 과정에서 자원 효율성을 고려합니다. 메탄 등 온실가스 발생을 줄이고 자원 순환을 돕는 친환경 저감 첨가제 개발을 통해 축산업이 직면한 기후변화 및 환경 오염 문제에 대한 선제적인 해결책을 제시합니다.




01 동물 ↔ 지구: 자원 효율성 및 생태계 보호

가축의 체내 영양소 소화 및 흡수율을 극대화하는 생물학적 기술을 적용하여, 분뇨를 통해 배출되는 질소 및 인 등의 환경 오염 물질을 획기적으로 줄입니다. 또한, 향상된 사료 효율은 사료용 곡물 원료의 사용량을 절감시켜 무분별한 경작으로 인한 산림 훼손과 생물다양성 상실을 방지합니다.

02 소비자 ↔ 지구: 지속가능한 미래 식량 시스템

저탄소 공정 도입 및 기후변화에 대응하는 전사적 노력을 통해 환경적 한계를 극복합니다. 이는 미래 세대와 인류가 기후 위기 속에서도 지속적이고 안정적으로 건강한 먹거리를 생산하고 소비할 수 있는 '지속가능한 식량 생태계(Sustainable Food System)'를 유지하는 강력한 원동력이 됩니다.

03 동물 ↔ 소비자: 식품 안전

근본적인 면역력 증진 및 장내 환경 개선 솔루션으로 항생제 및 화학 물질의 오남용을 방지하고, 이를 통해 인체에 무해하고 영양학적 가치가 높은 프리미엄 축산물이 식탁에 오를 수 있도록 신뢰할 수 있는 식품 안전 체계를 제공합니다.

# 이해관계자 소통

이지바이오는 주요 이해관계자와의 커뮤니케이션을 강화하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 각 채널을 통해 ESG 위원회에 안건으로 접수하고 적극적으로 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다.

| 이해관계자 | 정의 | 주요 관심사 | 주요 소통채널 | 대응 현황 | 경제적 가치 배분 |
|---|---|---|---|---|---|
| 임직원 | 회사 내에서 근로 관계에 있는 모든 직원들로, 경영진부터 생산 라인의 근로자까지 포함 | • 업무 및 프로젝트 업데이트<br>• 안전보건 관리<br>• 인재 확보 및 인재 개발<br>• 일과 삶의 균형<br>• 공정한 성과 평가 | • 채용 박람회<br>• 윤리제보센터<br>• 인트라넷 포털<br>• 조직문화 활성화 활동<br>• 다함께 회의 | • 사업장 무재해 목표 관리<br>• 유연근무제 도입<br>• 직무 역량 강화 교육 프로그램 | • 급여 비용 110억원 |
| 고객 | 우리 제품이나 서비스를 이용하는 개인 또는 단체로, 우리 비즈니스의 주요 이용자 | • 프로젝트 진행 상황 및 일정<br>• 제품 안전성<br>• 제품 환경 영향과 탄소발자국 | • 이지바이오 홈페이지 및 SNS<br>• 품질관리 강화 | • 품질 관리 강화 | • - |
| 주주 & 투자자 | 회사의 주식을 보유하고 있는 개인, 기관, 펀드 등으로 회사의 소유와 운영에 직·간접적으로 영향을 미치는 이해관계자 | • 준법 경영<br>• 지배구조 안정성<br>• 투자 계획 및 향후 전망 | • 주주총회<br>• IR 활동 및 공시<br>• 지속가능경영보고서 발간 | • 사업보고서<br>• 지속가능경영보고서 | • 배당 및 이자비용 130억 원 |
| 정부 | '2050년 탄소중립'을 목표로 하는 정부 | • 기후 변화 대응<br>• 공급망 관리 및 지속가능성 협력 | • 신제품 개발 회의<br>• 공급사 회의 | • 친환경 원재료 사용<br>• 친환경 제품 개발<br>• 에너지 절감 방안 마련 | • 법인세 93.8억 원 |
| 협력업체 | 비즈니스 관계를 맺고 제품 또는 서비스를 제공하는 회사나 개인으로, 우리 비즈니스 생태계에서 중요한 역할 | • 협력사 평가 및 성과 공유<br>• 공정 거래 | • 이지바이오 홈페이지 (윤리경영 선언)<br>• 협력사와의 협의<br>• 윤리제보센터<br>• 공정 거래 교육 | • 공정 거래 준수<br>• 상생협력 및 동반성장 | • 원재료 비용 232억 원 |
| 지역사회 | 기업의 사업 영향을 받는 지역 사회와 기관 | • 지역 환경 및 안전 문제<br>• 고용 기회 및 지역 발전 기여 | • 지역 커뮤니티 회의<br>• 지역사회 이벤트 참여<br>• 학회, 세미나, 박람회 참석<br>• 연구기관 협업, 사회공헌활동 (대학교 및 지역사회 기부) | • 국내 및 해외 사회공헌 활동<br>• 전문가와의 협업 | • 기부금 9.7억원 |

02 Pathway to Sustainability

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가는 기업 활동과 관련된 지속가능성 이슈가 사회, 환경에 미치는 영향 (영향 중요성)과 지속가능성 이슈와 관련된 위험, 기회로 발생 가능한 재무 영향 (재무 중요성)을 동시에 고려하여 평가하는 것으로, EFRAG(유럽재무보고자문그룹)에서 채택한 개념입니다. 지난 공시 내용, 비즈니스 모델과 관련된 법/규제, 미디어 노출 현황, 피어 그룹, 산업별 ESG 공시 표준, ESG 평가 기준을 참고하여 지속가능성 이슈 10개를 구성하였으며, 재무 중대성과 영향 중대성을 모두 고려하여 우선순위를 도출하였습니다.




### 이슈풀 구성

▸ 전년도 공시 내용
▸ 비즈니스 모델과 관련된 법/규제
▸ 이지바이오 미디어 기사와 지속가능성 이슈의 연계성, 지속가능성 이슈 자체의 미디어 노출 현황
▸ Peer 벤치마크 국내 3개, 해외 3개 기업 (동물 배합사료, 기능성 식품 기업 등)
▸ 산업별 ESG 공시 표준 및 ESG 평가 기준 (K-ESG, SASB, MSCI, DJSI)

### 이해관계자 참여

▸ 이해관계자 설문 조사 진행 (이슈풀에 대한 내부 이해관계자의견 총 12 건 수렴)
*내부 이해관계자: 국내 임직원

### 검토 및 타당성 확보

▸ ESG 위원회의 검토 및 승인을 통한 타당성 확보
▸ 제3자 기관을 통해 중대성 평가에 대한 외부 검증 수행

02 Pathway to Sustainability

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 매트릭스

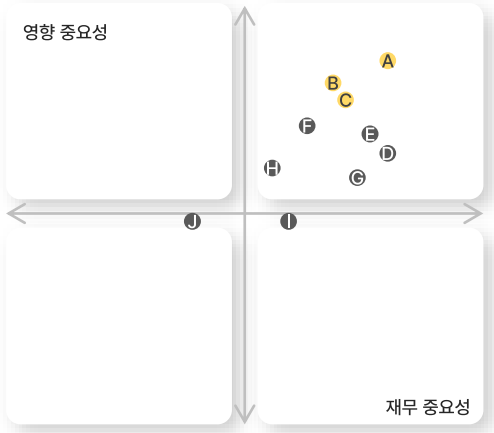
2025 중요 주제

| 중요 주제 | 영향 중요성 (Impact Materiality) | 재무 중요성 (Financial Materiality) | 종합 |
|---|---|---|---|
| **A** | **기후 변화 대응** | **기후 변화 대응** | **기후 변화 대응** |
| **B** | **제품 안전 및 품질 관리** | **안전 보건 경영** | **제품 안전 및 품질 관리** |
| **C** | **폐기물 및 자원 순환** | **원재료 관리** | **폐기물 및 자원 순환** |
| D | 공급망 관리 | 용수 관리 | 안전보건경영 |
| E | 원재료 관리 | 폐기물 및 자원 순환 | 원재료 관리 |
| F | 안전보건경영 | 제품 안전 및 품질 관리 | 공급망 관리 |
| G | 인권 경영 | 공급망 관리 | 용수 관리 |
| H | 용수 관리 | 윤리 경영 | 인권 경영 |
| I | 지역사회 공헌 | 인권 경영 | 윤리 경영 |
| J | 윤리 경영 | 지역사회 공헌 | 지역사회 공헌 |

이지바이오는 기업의 중장기 가치에 영향을 미치는 주요 경제·환경·사회적 이슈를 식별하고, 이를 경영 전략에 통합 관리하고 있습니다. 당사가 정의하는 '중대성(Materiality)'은 비즈니스 운영 및 이해관계자 측면에서의 연관성(Relevance)과, 지속가능한 가치 창출 능력에 실질적으로 기여하는 영향력(Impact)의 총합을 의미합니다.

특히, 최신 글로벌 가이드라인을 준수하여 사회·환경적 영향(Impact Materiality)과 재무적 영향(Financial Materiality)을 동시에 고려하는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)'를 수행하였습니다. 평가 결과, '기후변화 대응', '제품 안전 및 품질 관리', '폐기물 및 자원 순환'을 포함한 총 10건의 핵심 이슈를 도출하였으며, 각 이슈의 중요도와 우선순위에 따른 관리 체계를 구축하여 대응하고 있습니다.

또한, 이지바이오는 유엔 지속가능발전목표 (UN SDGs) 17개 전 항목을 지지하며, 이를 지속가능경영의 핵심 기준으로 삼고 있습니다. 핵심 중요 주제인 '기후변화 대응', '제품 안전 및 품질 관리', '폐기물 및 자원순환'을 중심으로, 각 사업과 프로젝트 이행 시 우선적으로 고려하며 지속가능한 가치 창출을 위해 적극적으로 실천하고 있습니다.







**환경·사회적 영향**

이지바이오의 경영 활동이 환경과 사회에 미치는 긍정적 또는 부정적 영향

**재무적 영향**

외부의 요인이 기업의 경영과 재무상태에 끼치는 긍정적 또는 부정적 영향

02 Pathway to Sustainability

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과

이지바이오는 유엔 지속가능발전목표 (UN SDGs) 17개 전 항목을 지지하며, 이를 지속가능경영의 핵심 기준으로 삼고 있습니다. 핵심 중요 주제인 '기후변화 대응', '제품 안전 및 품질 관리', '폐기물 및 자원순환'을 중심으로, 각 사업과 프로젝트 이행 시 우선적으로 고려하며 지속가능한 가치 창출을 위해 적극적으로 실천하고 있습니다.

① 기후변화 대응

*중요도 척도 : ● 영향도 높음, ● 영향도 중간, ● 영향도 낮음

| 사회·환경적 중요도 | 재무적 중요도 |
|---|---|
| ● | ● |

### 지속가능성 영향

이지바이오는 사료 및 축산물 생산 과정에서 발생하는 온실가스 배출이 기후변화에 미치는 영향을 깊이 인식하고 있습니다. 기후 위기는 원료 수급의 불안정성과 운영 비용 상승 등 비즈니스 전반에 실질적인 리스크를 초래합니다. 이에 당사는 탄소 배출 저감을 위한 객관적 데이터를 확보하고, 공급망 전체의 기후 복원력을 강화하여 저탄소 경제 전환에 기여하고자 합니다.

### 주요 활동 및 계획

▸ 제품 전과정평가(LCA) 시행: 주요 제품 대상 원료 채취부터 제조 단계까지의 온실가스 배출량 산정 및 LCA 제품군 확대
▸ 친환경 제품 개발 검토: 저탄소 배합비 설계 및 메탄 가스 저감 사료 등 기후 우호적 제품 라인업 검토
▸ 공급사 환경평가 실시: 주요 파트너사 대상 기후변화 대응 현황(에너지 사용, 환경 법규 준수) 자가진단 및 모니터링

## + 추진 방향

이지바이오는 기후변화 영향도와 발생 가능성을 고려해 대응 전략을 수립하고 있습니다. LCA를 통해 제품의 탄소발자국을 관리하며, 온실가스 감축 설비 투자와 공급사 환경평가를 통해 가치사슬 전반의 기후 리스크를 관리하고 있습니다.





02 Pathway to Sustainability

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과

### ② 제품 안전 및 품질 관리

#### 지속가능성 영향

이지바이오는 사료첨가제 및 사료 전문 기업으로서 제품의 품질과 안전을 핵심 책임으로 인식하고 있습니다. 당사는 고품질 제품을 통해 축산물의 안전성과 신뢰도를 높이고, 글로벌 수준의 품질 경쟁력을 바탕으로 지속가능한 축산업 발전에 기여하고자 합니다.

#### 주요 활동 및 계획

▸ 품질 인증: HACCP, ISO 22000, FAMI-QS를 비롯한 유럽 주요 사료 안전 규격(UFAS, FEMAS)

▸ 공급망 품질 관리: 공급업체 평가를 통해 원료의 품질과 안전성을 관리하고, 공급망 리스크를 점검하여 지속가능한 공급망 구축 노력

*중요도 척도 : ● 영향도 높음, ● 영향도 중간, ● 영향도 낮음

| 사회·환경적 중요도 | 재무적 중요도 |
|---|---|
| ● | ● |





## + 추진 방향

이지바이오는 법규 준수를 넘어 글로벌 고객과 이해관계자의 기대에 부응하기 위해 독자적인 품질 경영 체계인 E:qual 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 원료 구매부터 최종 완제품 생산에 이르는 전 과정에서 엄격한 품질 관리 표준을 적용하여 위생적이고 안전한 제품을 공급합니다. 특히, 잠재적 위해요소를 사전에 차단하는 예방 중심의 통합 관리 체계를 가동하고 있으며, 글로벌 사업 역량을 바탕으로 국가별 품질 규격과 상표 보호 체계를 내재화함으로써 전 세계 어디서나 동일한 수준의 고품질 솔루션을 제공하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

02 Pathway to Sustainability

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과

### ③ 폐기물 및 자원순환

*중요도 척도 : ● 영향도 높음, ● 영향도 중간, ● 영향도 낮음

| 사회·환경적 중요도 | 재무적 중요도 |
| --- | --- |
| ● | ● |

### 지속가능성 영향

폐수 및 폐기물의 적정 관리는 수질 보전과 자원 순환을 위해 중요한 요소입니다. 이지바이오는 사료첨가제 및 사료 제조 과정에서 발생하는 폐기물과 부산물을 체계적으로 관리하여 환경 영향을 최소화하고 지속가능한 생산 기반을 구축하고자 노력하고 있습니다.

### 주요 활동 및 계획

- 폐기물 고지서 관리
- 재생원료 사용 확대
- 제품 유통기한 연장 노력

## + 추진 방향

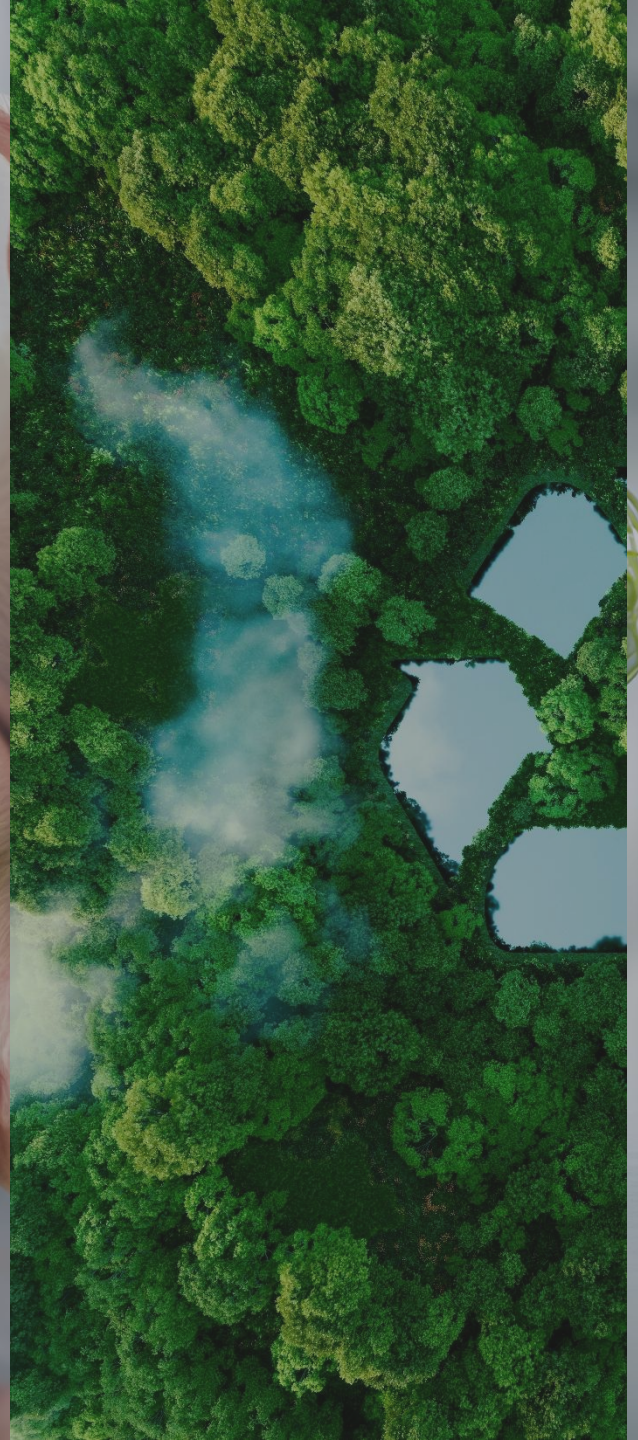
이지바이오는 데이터에 기반한 정밀한 폐기물 관리와 함께, R&D 역량을 활용한 자원 효율 최적화에 집중하고 있습니다.

단순히 발생하는 폐기물을 처리하는 데 그치지 않고, 제품의 안정성을 높여 폐기 시점을 늦추거나 재생 가능한 원료를 공정에 도입하는 방안을 검토하는 등 선제적인 자원 순환 전략을 실행하고자 노력하고 있습니다.









# 3. ESG Performance


3-1. ESG Performance: E

3-2. ESG Performance: S

3-3. ESG Performance: G



# 3-1. ESG Performance: E


친환경 솔루션 26P

지속가능한 원재료 조달 30P

안전 · 에너지 · 물 관리 31P

생물다양성 34P

03 ESG Performance

# 친환경 솔루션

## 친환경 솔루션 제품

### endopower

엔도파워는 다양한 사료 원료에 최적화된 복합 효소제입니다. 동물의 소화율을 높여 사료의 주요 구성 성분인 곡물 자원의 효율적인 사용을 돕고, 곡물 경작 시에 발생하는 수질 및 토지 자원 소모와 탄소 발자국 감소에 기여합니다.

### endopower green

엔도파워그린은 다양한 사료 원료에 최적화된 복합 효소제입니다. 미국 유기농자재 평가원 OMRI에 등재된 친환경 유기농 솔루션으로, 기존 엔도파워의 우수한 효소제 효능에 더해 친환경 공법을 적용하였습니다.

### endophos

엔도포스는 고효율 인분해 효소제입니다. 인(P)은 동물의 성장에 필수적인 영양소이지만, 과다 배출 시 강이나 호수의 부영양화를 촉진합니다. 엔도포스는 동물 체내에서 인과 기타 영양소의 이용성을 증진함으로써 질소와 인의 배출량을 획기적으로 줄여 환경을 개선합니다.

### endopro

엔도프로는 산성 및 중성 단백질 분해 효소를 포함한 복합 효소제입니다. 사료 내 단백질의 소화 촉진 및 체내 이용성 극대화를 통해 질소 배출량을 감소시킵니다. 단백질 자원의 효율적 활용과 함께 분뇨로 인한 환경 부담을 저감하는 친환경 솔루션입니다.

### 아이징크

아이징크는 자돈 전문가 아이피드의 아연 저감 솔루션입니다. 최적의 아미노산 비율 설계, i-ND 기술, 친환경 설사 제어 물질을 접목하여 아연 함량은 기존 제품 대비 1/3 수준으로 줄이면서 성장은 극대화하였으며, 분변 내 아연 배출량과 유해가스 발생을 저감하여 환경을 개선합니다.

### IntelliBond

인텔리본드는 하이드록시 타입의 제품입니다.
동물 성장에 필수적이지만 과다 배출 시 환경 오염을 야기할 수 있는 구리 및 아연의 소화율을 극대화하였으며, 구리와 아연의 체외 배출량을 감소시켜 친환경 및 지속가능한 축산에 기여합니다.




아이피드 아연 저감 솔루션
'아이징크'




미국 유기농자재평가원 OMRI
(Organic Material Review Institute)
: 비료, 동물용 사료, 사료첨가제 등 농업과 동물자원산업용 제품의 유기농 규격 준수 여부를 평가하는 기관

03 ESG Performance

# 친환경 솔루션

## 친환경 솔루션 제품

### STREX

스트렉스는 에리스리톨, 벨레릭(Terminalia bellirica) 및 베타-글루칸으로 구성된 스트레스 완화 솔루션입니다. 에리스리톨은 가축의 열감을 완화하는 데 도움을 주며, 벨레릭과 베타-글루칸은 항스트레스 및 면역 조절 작용을 통해 가축의 건강과 생산성을 개선합니다. 스트렉스는 고온 스트레스 환경에서도 가축의 사료 섭취량과 증체를 유지하여 출하일령 단축에 도움을 줄 수 있으며, 이를 통해 사육 기간 동안 투입되는 자원을 절감하여 지속가능한 축산에 기여할 수 있습니다.

### ProBe-Bac

프로브박은 Salmonella, E. coli, Clostridium perfringens 등 농장 내 세균성 질병의 주요 원인균을 표적으로 하는 박테리오파지 기반 솔루션입니다. 병원성 세균의 감염 기회를 낮춰 축산 현장에서의 항생제 사용 저감에 도움을 줄 수 있으며, 이를 통해 항생제 내성 확산에 따른 공중보건상의 잠재적 위험 완화에도 기여할 수 있습니다. 현재 양계와 양돈 분야를 중심으로 국내외 시장에 제품을 공급하고 있으며, 새우 및 넙치 등 수산양식 분야로 적용 대상을 확대하기 위한 제품 개발을 지속함으로써 지속가능한 축산·양식 환경 조성에 기여하고자 합니다.

### Lipidol

리피돌은 영양소의 흡수를 촉진하는 동물용 사료 첨가제입니다. 기능성 라이소인지질 (lysophospholipids)로, 사료 영양 성분의 체내 흡수를 촉진함으로써 동물 사료의 효율적인 이용을 돕고 사료용 곡물 생산 시에 발생하는 탄소 발자국 감소에 기여합니다.

### Lipidol Protect

리피돌 프로텍트는 반추위 보호 기능성 라이소인지질 (lysophospholipids) 제품입니다. 소장 내 영양소 흡수를 극대화하여 사료 효율을 개선합니다. 특히 사료 섭취량 감소를 통해 원료 생산 단계의 탄소 발자국을 저감하며, 글로벌 기준에 따른 데이터 검증을 바탕으로 축산 농가의 탄소 중립 목표 달성을 실질적으로 지원합니다.




Professional Dairy Producer (PDP) Business Conference의 Nexus 수상




인텔리본드 LCA 인증

03 ESG Performance

# 친환경 솔루션

## 친환경 솔루션 성과

01

**endopower: PLOS ONE 논문 게재**

Seyedoshohadaei et al. (2024)

육계의 영양소 소화율을 개선함으로써 질소 배설을 감소시켜, 지속가능한 생산성과 환경 부담 저감에 기여

02

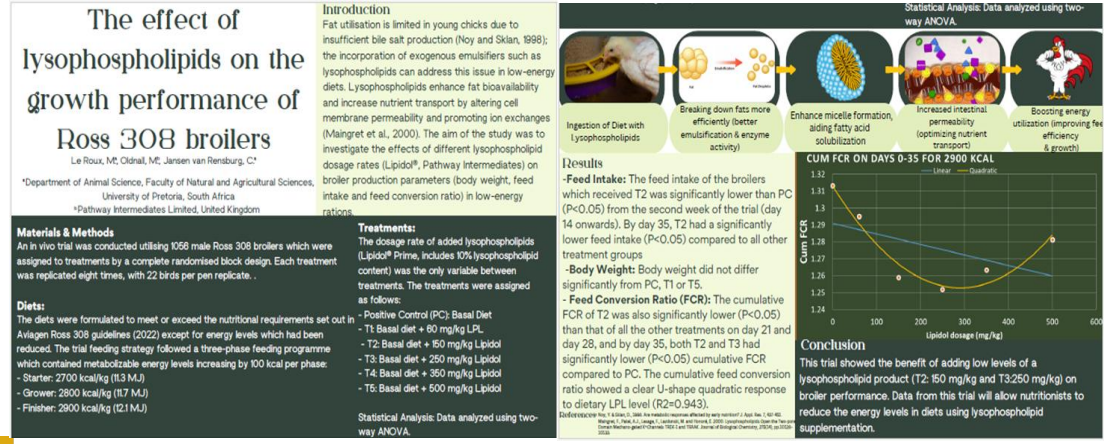
**endopower: Journal of Animal Science and Technology (JAST) 논문 게재**

Sta. Cruz et al. (2024)

엔도파워는 인 분해 효소제와 병용 시 인 및 에너지 이용률을 높여 육계의 생산성을 유지하고, 동시에 자원 효율을 향상

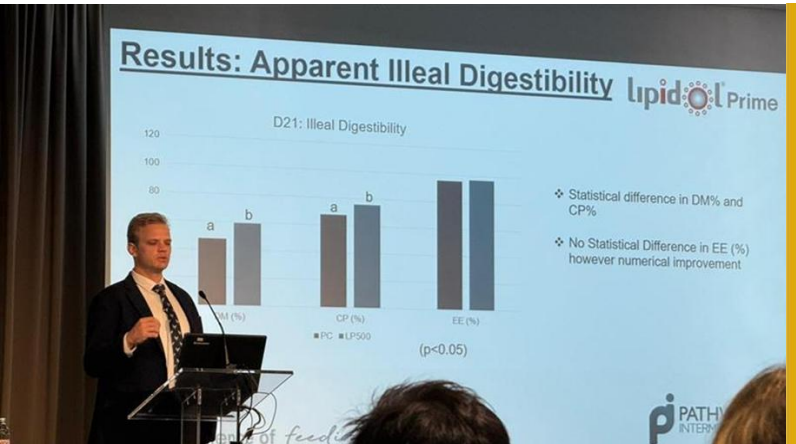
**[Lipidol: WPSA South Africa 2025 포스터 발표]**

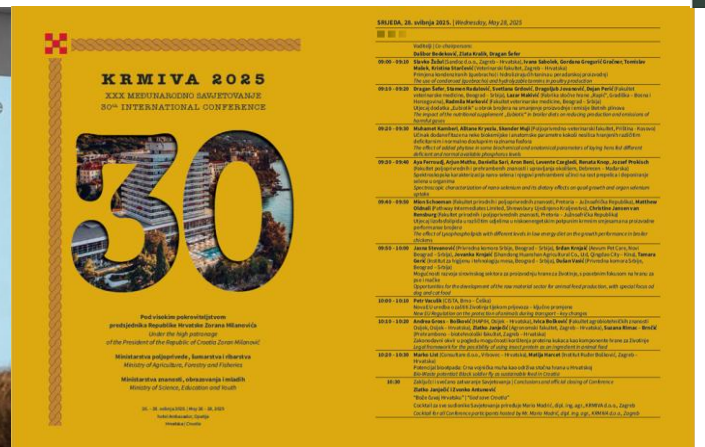
***리피돌은 육계의 사료효율을 개선하여 동일 생산성 대비 사료 에너지 사용량과 배설 부담을 줄여 지속가능한 생산성과 환경 부담 저감에 기여함***




**[Lipidol: Krmiva 2025 학회 구두 발표]**

***리피돌은 저에너지 사료에서도 육계의 성장 및 사료 효율을 유지 및 개선하여 생산성과 자원효율을 향상시키는 지속가능한 솔루션***




03

**ProBe-Bac: Animal Physiology and Animal Nutrition 논문 게재**

Saleh et al. (2025)

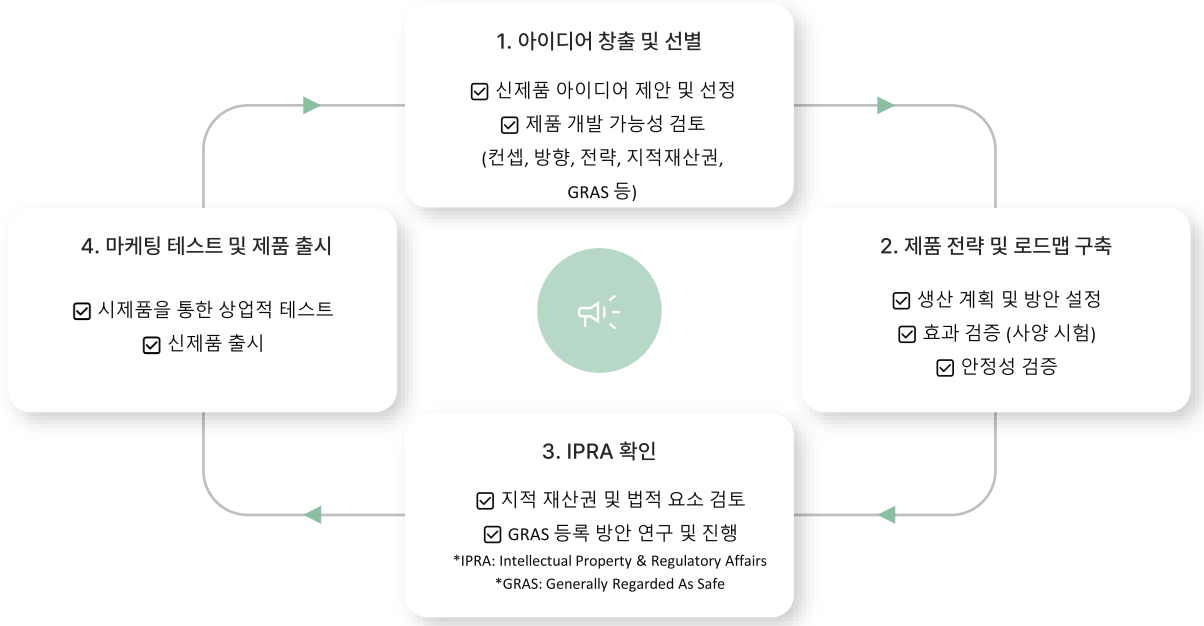
프로브박의 박테리오파지는 육질 개선, 장내 미생물 조성 및 장 형태학적 특성의 향상과 Enterobacteriaceae와 같은 병원성 미생물의 항생제 내성 완화에 기여

03 ESG Performance

# 친환경 솔루션

## 제품 개발 프로세스

이지바이오는 축산 농가의 경쟁력 강화와 건강한 동물성 단백질 생산을 통해 사람에게 안전한 축산물을 제공하고, 식량 안보 향상에 기여하는 제품과 서비스를 제공하고자 합니다. 이를 위해 제품 개발 초기 단계부터 아이디어를 선별하고, 생산 전략과 안전성 및 효능을 검토하며, 법적 요건과 위해 요소를 다각도로 평가해 관리 방안을 수립합니다. 또한, 마케팅 테스트를 통해 제품의 시장성을 확인하고 신제품을 출시하는 체계적인 개발 프로세스를 운영하고 있습니다.



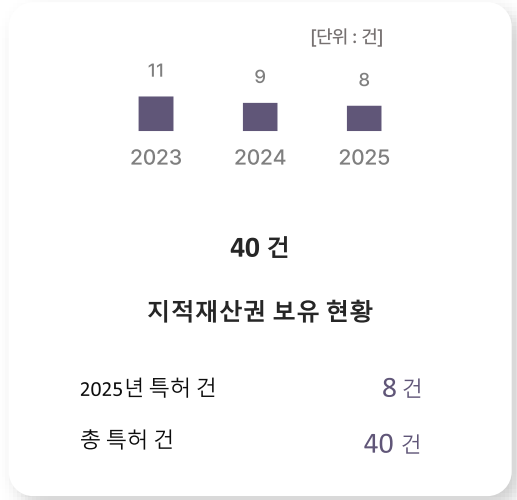

## 연구 개발 및 지적재산권 보유 현황

이지바이오는 지속가능한 성장을 위한 핵심 기반으로 연구개발 역량을 강화하고 있습니다. 2025년 기준, 연구개발비를 전년 대비 약 3% 증가한 3,118 백만 원으로 확대하였고, 8건의 특허를 취득하여 총 40 건의 특허를 보유하고 있습니다. 앞으로도 이지바이오는 지속적인 연구개발을 통해 기술 경쟁력을 확보하고 미래 시장 대응력을 높이고자 노력하겠습니다.









03 ESG Performance

# 지속가능한 원재료 조달

## 지속가능한 원재료 조달 노력

이지바이오는 전 세계에 걸친 원재료 공급망의 안정을 확보하고 협력업체와 상생을 바탕으로 한 지속 가능한 성장을 도모하기 위하여 노력합니다. 이지바이오는 기후 변화, 정책 및 환율 변동성 등을 사전에 파악하여 다각적인 리스크 관리 체계를 구축하고, 이를 공급업체와 공유함으로써 공급망에서 발생할 수 있는 잠재적인 위험을 제거하고 지속가능한 원재료 조달 구조 구축에 최선을 다하고 있습니다.

이지바이오 주요 제품의 원료인 대두박의 경우, 일부는 공급사의 RTRS 인증을 받은 원료를 사용하고 있으며, 공급사의 지속가능성 관련 활동 현황을 파악 및 관리하여 향후 평가 대상을 전 공급망으로 확대하고자 노력하고 있습니다.




### 원재료 평가 시행

이지바이오는 제품의 신규 개발 및 구매 검토 단계에서 원재료에 대한 평가를 시행합니다.

### 품질경영시스템 운영

이지바이오는 국제 기준의 사료안전 품질경영시스템을 운영합니다.
*식품 및 사료에 대한 국제 품질경영시스템 규격: HACCP, FAMI-QS, FSSC 22000, GMP+International, ISO 22000, ISO 9001, UFAS/FEMAS 등

### 품질 관리 규정에 의한 평가 수행

이지바이오는 사회 및 환경 활동, 원재료 품질의 우수성 및 안전성 등 국내외 법규 및 내부 품질 관리 규정에 의한 평가를 수행합니다.

## 지속가능한 공급망 관리 전략

이지바이오는 친환경적이고 윤리적인 공급망 구축이 기업의 장기적인 경쟁력과 직결됨을 인식하고 있습니다. 당사는 '공급업체 협력 확대', '유연한 대응 체계 마련', '공급망 리스크 해소'라는 3대 전략 방향을 설정하여 지속가능한 구매 생태계를 조성하고 있습니다.

### 1. ESG 기반의 공급업체 협력 확대

이지바이오는 신규 및 기존 공급업체 평가 시 단순한 품질과 가격을 넘어 환경(E), 노동 윤리(S) 등 지속가능성 지표를 핵심 요소로 반영하여 우수 공급업체와의 지속적인 협력을 추진하고 있습니다.

### 2. 변동성에 강한 유연한 대응 체계 마련

기후 변화 및 지정학적 불안정으로 인한 공급망 불확실성에 대비하기 위해 당사 구매 조직을 중심으로 선제적 대응 시스템을 가동하고 있습니다. 물류 불안정 등 위기 상황 발생 시 신속하고 유연하게 대처할 수 있는 프로세스를 구축하여 비즈니스 연속성을 보장합니다.

### 3. 공급망 리스크 해소

이지바이오는 당사뿐만 아니라 동물자원산업 전체 공급망이 직면한 환경 사회적 리스크를 해소하기 위해 책임감 있는 역할을 수행합니다. 협력사가 겪는 어려움을 함께 해결하고 리스크 해소를 지원하고자 노력하고 있으며, 이를 통해 산업 생태계 전반의 건강한 성장을 도모하고 있습니다.



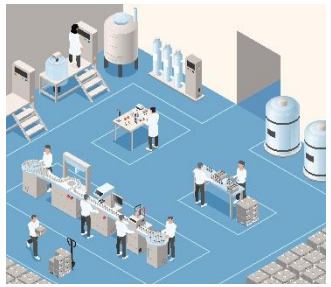
공급사 RTRS Certificate

*Roundtable on Responsible Soy: 지속가능한 대두 협의체

03 ESG Performance

# 안전 관리

## 제품 안전성 평가



이지바이오의 모든 제품과 원료는 신규 개발 또는 구매 검토 단계에서 안전성 평가를 수행합니다. 평가 항목은 이지바이오 규정과 국내외 관련 법규를 준수합니다. 제품의 주요 성분과 인체, 동물 안전 보건에서 중요성이 높은 법적 관리 항목은 반기 1회 평가를 실시합니다. 해당 평가는 제품 및 항목별로 국립농산물품질관리원이 지정한 사료시험검사기관을 선정하여 정기적으로 실시하는 자가품질검사입니다.

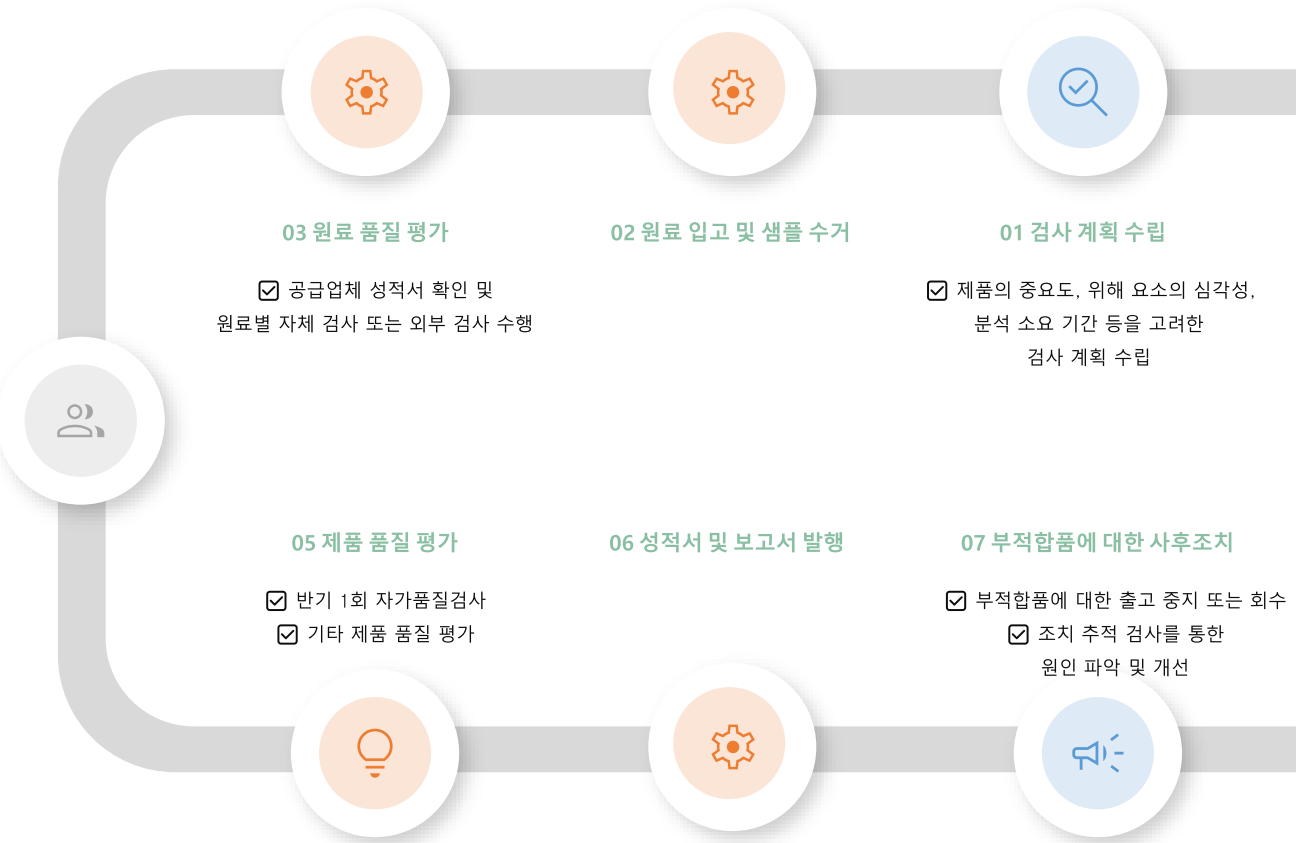
## 원료 및 제품 안전성 검사 프로세스

이지바이오는 제품의 중요도, 위해 요소의 심각성, 분석 소요 기간 등을 종합적으로 고려하여 체계적인 검사 계획을 수립하고, 원료 입고 시 샘플 수거를 통해 철저한 품질 관리를 시작합니다.

수거된 원료는 공급업체의 성적서 확인과 더불어 원료별 자체 검사 또는 외부 전문 기관 검사를 통해 엄격한 품질 평가를 거치며, 이를 바탕으로 제품 생산 및 샘플 수거가 이루어집니다.

생산된 완제품에 대해서는 반기 1회 이상의 자가품질검사 및 기타 정밀 평가를 시행하여 안전성을 확보하고, 최종 검사 결과에 따른 성적서 및 보고서를 발행합니다.

만약 부적합품이 발생할 경우 즉각적인 출고 중지 및 회수 조치를 단행하며, 조치 추적 검사를 통해 원인을 파악하고 공정을 개선하는 등 사후관리 시스템을 가동하여 제품 신뢰도를 극대화하고 있습니다.



# 에너지 관리

## 온실가스 및 에너지 관리

이지바이오는 에너지 사용량을 체계적으로 관리하는 동시에, 매년 사용량 절감을 위한 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 특히 에너지 소비 비중이 높은 직산 및 입장 공장을 중심으로 다양한 절감 활동을 전개하여, 에너지 사용량 감소와 함께 온실가스 배출 저감을 지속적으로 도모하고 있습니다.

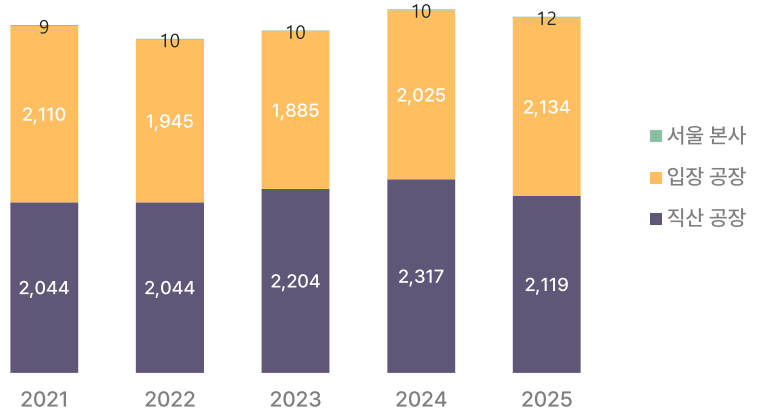
| 온실가스 배출량[1] | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 직산 공장 | $tCO_2$ | 2,044 | 2,044 | 2,204 | 2,317 | 2,119 |
| 입장 공장 | | 2,110 | 1,945 | 1,885 | 2,025 | 2,134 |
| 서울 본사 | | 9 | 10 | 10 | 10 | 12 |
| 총 합계 | | 4,163 | 3,999 | 4,099 | 4,352 | 4,265 |

[1] Scope 1 + Scope 2

*에너지 사용량은 '22년 국가고유 발열량 계수' 기준으로 산정

[단위 : $tCO_2$]

연도별 온실가스 배출량




## 온실가스 및 에너지 절감 활동

이지바이오의 주요 에너지 소비원은 Scope 2에 해당하는 전력입니다. 이에 따라 피크치(최대수요전력) 관리와 '한전 파워플래너' 알림 설정을 통해 설정 기준 초과 시 즉각 대응할 수 있도록 운영하고 있으며, 최소한의 동력으로 설비를 가동할 수 있도록 관리하여 에너지 사용량 절감을 추진하고 있습니다.

이와 함께 서울사무소 및 직산·입장 공장을 중심으로 에너지 절감을 위한 다양한 전략을 지속적으로 수립·이행하고 있습니다. 2023년부터 추진해온 직산 공장의 삼파장등, 형광등, 메탈등의 LED 전환은 약 90% 완료되었으며, 입장 공장의 LED 투광등 교체도 약 70% 수준까지 진행되었습니다. 또한, 건조기 응축수 회수 장치를 도입하여 에너지 사용량을 지속적으로 저감하고 있으며, 이러한 활동은 비용 효율성 제고와 함께 생산공정의 환경적 지속가능성 강화에 기여하고 있습니다.

## 이지바이오 전과정평가(LCA) 및 추진 계획

이지바이오는 Life Cycle Thinking 기반의 환경경영 전략 활동의 일환으로 주요 제품 Lipidol Ultra의 LCA(Life Cycle Assessment, 전과정평가) 인증을 획득하였습니다. 향후 다른 주요 제품에 대해서도 LCA 인증을 취득해 취득 품목을 확대할 계획입니다.



03 ESG Performance

# 물 관리

## 용수 및 폐수량 관리

이지바이오는 지속적으로 용수 및 폐수 관리를 진행하고 있습니다. 공장 설비 개선 및 냉각수 재사용 등으로 용수 사용량을 저감하고 있습니다.

| 용수 사용량 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 직산 공장 | 톤 | 3,592 | 3,373 | 3,141 | 4,001 | 3,141 |
| 입장 공장 | | 14,260 | 10,080 | 10,863 | 10,301 | 8,891 |
| 총 합계 | | 17,852 | 13,453 | 14,004 | 14,302 | 12,032 |

*사용하는 용수는 모두 상수도이며, 용수 취수량과 사용량은 동일함

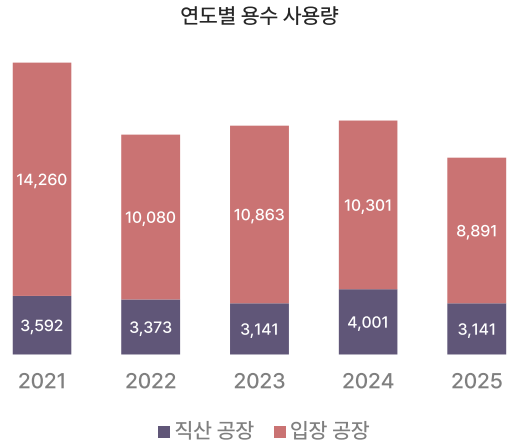
| 폐수 배출량 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 직산 공장 | 톤 | 15.16 | 14.82 | 7.3 | 14.76 | 7.38 |
| 입장 공장 | | 24.92 | 31.50 | 23.79 | 23.50 | 16.39 |
| 총 합계 | | 40.08 | 46.32 | 31.09 | 38.26 | 23.77 |

## 용수 및 폐수량 절감 활동

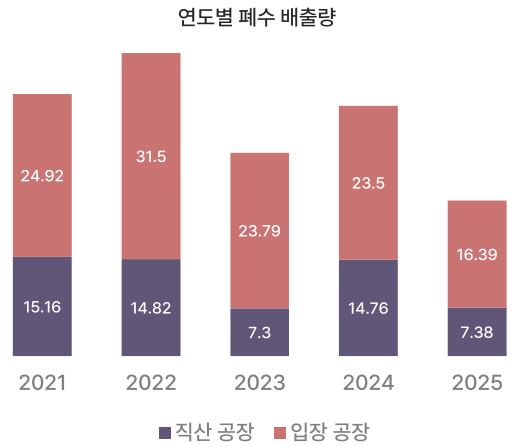
이지바이오는 모든 사업장에서 배출 관련 법적 규제 요건을 준수하고 있습니다.

생산 과정에서 발생하는 폐수는 발생량 일자 작성 등 체계적인 모니터링을 통해 관리하고 있으며, 폐기물 적법 처리 시스템(올바로시스템)을 활용해 처리 내역을 투명하게 관리하고 있습니다. 폐수 발생량은 전반적으로 미미한 수준이나, 지속적인 관리와 개선 활동을 통해 배출량 저감을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

[단위 : 톤]




[단위 : 톤]



03 ESG Performance
# 생물다양성

## 생물다양성 관리 정책

이지바이오는 '식량 가치 사슬의 새로운 표준(New Standard of Food Value Chain)'이라는 비전 아래, 원료 생산부터 축산 현장까지 자연에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 생태계 회복에 기여하여 건강한 생태계를 만들어 나가고자 합니다. 이를 위해, 사업장 내 생물다양성 의존도와 영향력을 식별하는 프로세스 구축 계획을 수립합니다.

## 생물다양성 관리 활동

### 친환경 사료 첨가제 기술을 통한 환경 영향 최소화

이지바이오는 축산 산업이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 독자적인 미생물 및 발효 공학 기술을 기반으로 친환경 솔루션을 개발하고 있습니다. 자연에서 추출한 미생물 균주와 천연 원료를 활용하여 항생제 및 화학 약품 의존도를 낮추는 대체 솔루션을 공급합니다. 이를 통해 가축 분뇨 내 중금속 함량을 저감하고, 유해가스 배출을 억제하여 축산 현장의 환경 부하를 개선하고자 노력하고 있습니다. 기능성 라이소인지질 제품인 리피돌 시리즈와 같은 친환경 솔루션 제품은 사료 효율을 극대화하여 자원 소비를 최소화합니다. 소장 내 영양소 흡수 촉진을 통해 가축 사료 섭취량을 최적화함으로써, 사료 작물(옥수수, 대두 등) 재배에 필요한 토지 전용 및 삼림 파괴 완화를 통한 토지 이용 효율화에 기여합니다.



## 사업장 인근 주요 생태계 및 보호 활동

이지바이오는 주요 생산 거점인 천안 직산 및 입장 사업장의 운영이 인근 생태계에 미치는 영향에 대한 중요성을 인지하고 있으며, 자연과 공존하는 사업장을 실현하고자 노력하고 있습니다.

### 국내 사업장 인근 핵심 생물다양성 지역

☑ [GRI 304-1, 2] 이지바이오 천안 직산 및 입장 공장 GRI 304-1, 2

(충남 천안시 서북구 직산읍 군수1길 222 / 충남 천안시 서북구 입장면 위례성로 1870-12)
천안 내 주요 생산 거점인 직산 및 입장 사업장은 천안의 주요 수계인 한천과 산림 생태계의 중심인 위례산 인근에 위치하고 있습니다. 해당 지역은 다양한 야생 동식물의 서식지로서 보전 가치가 높음을 인지하고 있습니다. 이에 따라 당사는 관련 환경 법규를 엄격히 준수함으로써 사업장 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 관리하고 있습니다. 특히 폐수 처리 및 배수 시스템의 적정 가동을 통해 인근 수계로 유입되는 오염원을 차단하는 등 기초적인 생태계 보호 의무를 이행하고 있습니다.

### 해외 사업장 생물 다양성 관리: Pathway Intermediates UK

☑ [GRI 304-1] 영국 법인 (Unit, Harlescott Business Park, Harlescott Lane, Shrewsbury)

이지바이오의 글로벌 거점인 영국 Pathway Intermediates Limited ('Pathway UK')는 사업장 인근의 고유한 생태계 가치를 보전하기 위해 책임감 있는 운영을 이어가고 있습니다. 영국 법인이 위치한 Harlescott Lane는 영국 정부가 지정한 '특별 과학적 관심 지역(SSSI)'인 'Old River Bed'와 인접한 지역입니다.

Pathway UK는 SSSI 지역의 생태적 중요성을 깊이 인지하고 있으며, 사업 활동이 습지 생태계에 부정적인 영향을 미치지 않도록 현지 환경 규정을 준수하고 있습니다. 향후 지역 생태계 보호를 위한 현지 환경청(Environment Agency)의 가이드라인을 지속적으로 모니터링하며, 사업장 운영이 주변 환경에 미치는 잠재적 리스크를 관리해 나갈 예정입니다.

# 3-2. ESG Performance: S


| | |
|---|---|
| 품질 관리 | 37P |
| 안전 · 정도 경영 | 39P |
| 일하고 싶은 회사 만들기 | 41P |
| 다양성 존중 | 42P |
| 사회 공헌 활동 | 43P |






## 품질사명서

이지바이오는 원료에서 완제품에 이르기까지 엄격한 품질관리를 통하여 위생적이고 안전한 제품을 생산합니다. E:qual System이라는 자체 품질경영시스템에 준하여 운영하며, 이는 전 세계 모든 고객들이 동일한 수준의 품질의 제품을 사용하도록 하고자 하는 이지바이오의 품질 관리 의지이기도 합니다.

국내 및 국제 표준 규격을 준수하며, 지속가능한 산업 발전을 위해 창의적인 사고와 혁신으로 새로운 표준을 제시하기 위해 노력하고 있습니다.

### 이지바이오 품질사명서

- ☑ 우리는 이지바이오의 품질 지킴이로서 최고의 제품을 생산하기 위해 최선을 다한다.
- ☑ 우리는 원료구매에서 완제품에 이르기까지 엄격한 품질관리를 통하여 위생적이고 안전한 제품을 생산한다.
- ☑ 우리는 품질경영시스템에 준하여 운영하며, 국내 및 국제 표준규격을 준수한다.
- ☑ 우리는 지속가능한 산업 발전을 위해 창의적인 사고와 혁신으로 새로운 표준을 제시한다.
- ☑ 우리는 끊임없는 의사소통을 통해서 문제점을 발굴하고 개선하여 품질을 향상시킨다.
- ☑ 우리는 기술력과 전문성을 강화하여 품질경쟁력을 갖춘다.
- ☑ 우리는 고객의 만족 및 이익창출, 경영성과 증대를 위해 적극적인 지원을 아끼지 않는다.

### 품질 방침

- ☑ 세계일류의 경쟁력 있는 제품과 서비스를 통한 고객만족 극대화
- ☑ 법규 준수 및 효율적인 품질경영시스템 이행으로 경쟁적 우위 확보
- ☑ 철저한 예방관리 활동으로 품질비용 최소화
- ☑ 정직하고 투명한 제품 및 서비스 공급을 위한 책임 강화
- ☑ 발생 가능한 내외부 위해 요소를 파악하여 사기 행위를 효과적으로 방어

### 품질 목표

- ☑ 전 사원 품질관리요원화를 통한 고객불만 제로화
- ☑ 법규 준수 및 품질안전경영시스템 유지
- ☑ 엄선된 원료 사용 및 정확한 제품 생산을 통한 부적합율 제로화
- ☑ 사업장 및 시스템 운영의 보안유지 강화
- ☑ 내·외부 위해 요소의 사전 파악을 통한 사료 사기 발생 제로화

03 ESG Performance

# 품질 관리

이지바이오는 국내외 동물자원산업에 안전하고 신뢰할 수 있는 솔루션을 생산 및 공급하기 위하여 글로벌 수준의 품질관리시스템을 운영합니다. 이지바이오의 사료첨가제 생산공장은 2009년 ISO22000, 2014년 FAMI-QS 인증을 최초로 취득하였으며, 갓난돼지 전문사료 생산공장은 2006년 최초로 HACCP 인증을 받았습니다.

## 글로벌 수준의 품질 관리

- **HACCP** 2006년 이지바이오 입장 공장 최초 인증

HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point)는 위해 방지를 위한 사전 예방적 식품안전관리체계로, 식품의 원재료부터 제조, 가공, 보존, 유통, 조리 단계를 거쳐 최종 소비자가 섭취하기 전까지의 각 단계에서 발생할 우려가 있는 위해 요소를 규명하고, 이를 중점적으로 관리하기 위한 중요 관리점을 결정하여 자율적이며 체계적이고 효율적인 관리로 식품의 안전성을 확보하기 위한 과학적인 위생관리체계 입니다.

- **ISO 22000** 2009년 이지바이오 직산 공장 최초 인증

ISO 22000은 국제표준기구 (ISO: International Organization of Standardization)에서 개발한 식품안전경영시스템으로, 식품 생산 및 제조의 모든 과정에서 발생할 수 있는 위해 요소를 효과적으로 관리하기 위한 국제표준규격입니다.

- **FAMI-QS** 2014년 이지바이오 직산 공장 최초 인증

FAMI-QS는 유럽의 사료첨가제 및 프리믹스 제품공급자에 대한 제품안전경영시스템으로, 사료첨가제, 기능성 식품 원료, 프리믹스 및 식이 제품을 인증할 수 있는 유일한 동물사료 안전 표준규격이며, 사료품질 및 안전에 관련하여 국제적으로 가장 널리 알려진 표준입니다.

- **UFAS** Pathway Intermediates Limited ('Pathway UK') 인증

UFAS (Universal Feed Assurance Scheme)는 사료의 제조부터 유통까지 전 공급망의 안전성을 관리하는 보증 제도이며, HACCP 원칙을 기반으로 제품의 추적 가능성을 엄격히 확보합니다. 본 제도는 국제 표준인 ISO 17065에 따라 독립적인 인증 기관으로부터 매년 엄격한 심사와 인증을 받으며, 인증 기관 자체도 매년 독립적인 평가를 받음으로써 표준이 일관되고 공정하게 운영됨을 보장합니다. 이러한 검사의 독립성과 객관성 덕분에 현지 당국은 사료 기업의 위험 평가 시 UFAS 인증 여부를 주요 지표로 활용하고 있습니다.

- **FEMAS** Pathway Intermediates Limited ('Pathway UK') 인증

FEMAS (Feed Materials Assurance Scheme)는 모든 사료 원재료와 첨가제의 안전성을 보장하기 위해 HACCP 원칙을 적용한 업계 주도의 글로벌 인증 표준이며, ISO 17065에 근거한 제3자 독립 감사를 통해 원료 조달 및 공정의 안전성을 매년 검증받습니다. UFAS와의 상호 연계를 통해 사료 공급망 전체의 신뢰도를 뒷받침하며, '게이트키퍼(Gatekeeper)' 제도를 통해 미인증 원료에 대해서도 철저한 사전 검증 절차를 수행함으로써 사료 원료 단계에서의 리스크를 완벽히 차단합니다.



## ICI Value

ICI Value란 이지바이오의 품질 경영 철학을 바탕으로 품질 경영 실천에 기준이 되고, 고객과의 약속을 지켜 나가기 위한 품질관리 핵심가치관이자 행동 이념 입니다.

## E:qual System

전 세계 모든 고객에게 동일한 품질과 가치를 제공하기 위한 이지바이오의 품질 관리 시스템입니다. 품질에 관한 전 과정에 있어 3단계 프로세스를 갖추어 각 단계별로 실행 업무를 규정하여 체계화된 시스템을 갖추어 엄격하게 관리하고 있습니다. 특히 원료 입고에서부터 제품 생산 및 출고까지 실시간 품질 관리 및 Lot 관리 (생산 Log 관리, Recording 관리, 샘플 관리, 품질 Data 관리)를 통하여 유통 중인 제품의 Tracking and History Management를 Traceability System을 통해 실현하면서 원료 및 제품의 일원화된 품질 기준을 적용해 나가고 있습니다.



## 바이오소재연구소

이지바이오 바이오소재연구소는 기초 과학부터 생명공학에 이르는 광범위한 분야의 연구를 수행하는 기업부설연구소로써, 당사의 고부가가치의 신제품 개발과 글로벌 수준의 품질 관리 시스템 운영을 통해 기업 품질 관리의 핵심적인 역할을 담당합니다. 특히 인공 장기 모델 (DAGS, Dynamic Artificial Gastrointestinal System), 액체 크로마토그래프 (HPLC), 기체 크로마토그래프 (GC), 근적외선 분광광도계 (FT-NIR), 자외선-가시광선 분광광도계 등 첨단 과학 분석 인프라를 통해, 다양한 조건에서 사료 및 사료첨가제 솔루션의 연구 개발과 정밀 평가를 수행하고 있습니다. 나아가 2025년 기준 연간 1,373건 이상의 품질 분석을 통해 제품의 효능을 철저히 검증함으로써, 고객과 이해관계자에게 최고 수준의 신뢰성을 갖춘 데이터를 제공하고 있습니다.

## 바이오소재연구소 연구개발 분야

- 동물 생산성 및 건강개선
- 환경 보호
- 발효 공학
- 미생물 공학
- 인공 장기모델
- 신규바이오 물질
- 자체 분석 및 평가 시스템

03 ESG Performance

# 안전 경영

이지바이오는 모든 구성원의 건강과 안전을 최우선 가치로 생각하여 '안전한 일터'를 만들기 위한 안전 경영을 실천합니다. 사내 안전위원회를 구성하여 정기적인 안전 점검, 교육 훈련, 건강검진과 함께 안전사고 발생 시 즉각적인 조치를 위한 내부 규정을 정립하였으며, 사업장 별 안전 시계를 운영하여 안전 사고에 대한 전사적인 경각심 고취와 더불어 바람직한 안전 의식을 형성하고 있습니다.

## 사내 안전위원회

안전 문제를 최우선 가치로 생각하는 이지바이오의 의지는 전담 조직을 중심으로 수행되고 있습니다. 이지바이오는 사내 보건·안전 전담 부서를 통해 관련 정책을 수립·운영하고 있으며, 사내 안전위원회를 통해 안전사고 예방을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 전 임직원의 안전 인식 제고를 위해 '월별 리마인드 캠페인을 운영하였습니다. 또한, '작업복 운영 기준 안내', '봄철 화재 예방' 등 주요 안전 이슈를 주기적으로 공유해 현장 중심의 안전 관리 활동을 강화하였습니다.

☑ 안전 교육 (월 1회) ☑ 아차사고보고서 (3개월 단위 평가) ☑ 안전위원회 (월 1회)

☑ 안전 점검 (연 1회) ☑ 안전 캠페인 (상시)







## 사내 안전 시계 운영

2025년 한 해 동안 이지바이오 서울 본사 및 공장 (직산, 입장)에서 발생한 사고 건 수는 총 1건 입니다.

**0 건**
집계 개시: 2020년 5월 1일
서울 본사 발생 사고 건 수

**1 건**
집계 개시: 2016년 6월 1일
직산 공장 발생 사고 건 수

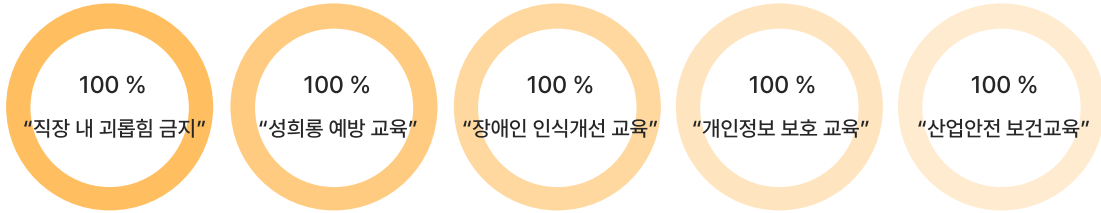
**0 건**
집계 개시: 2005년 9월 1일
입장 공장 발생 사고 건 수

## 사내 안전교육

이지바이오는 임직원의 안전의식 향상을 위해 연중 다양한 보건 및 안전 관련 근로자 교육을 실시하고 있습니다. 안전보건교육일지를 작성하여 교육 목적과 교육 대상자 수, 그리고 교육 내용 등을 서면으로 보관하여 관리하고 있습니다.

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| • 봄철 안전사고 예방 | • 봄철 안전사고 예방 | • 근골격계 예방 스트레칭 | • 봄철 안전사고 예방 | • 봄철 안전사고 예방 |
| • 심폐소생술 (CPR) | • 정리 정돈과 안전보건 | • 사고 시 구조 및 응급처치 | • 하절기 안전관리 | • 하절기 안전관리 및 고령 근로자 안전 교육 |
| • 정리 정돈의 이해와 생산성 향상 | • 소방안전교육을 통한 화재 예방 | • 화재 및 자연재해 안전 수칙 | • 근골격계 질환의 종류와 예방대책 | • 근골격계 질환의 종류와 예방 대책 |
| • 화재 예방 | • 불안전한 행동 예방 | • 동절기 안전사고 예방 | • 동절기 안전사고 예방 | • 동절기 안전사고 예방 |

## 법정 의무 교육 이수율



03 ESG Performance

# 정도 경영

## 마케팅 및 라벨링 관리

이지바이오는 국내 판매 제품의 포장지에 법적 요구사항을 표기하여 고객에게 필요한 정보를 제공합니다. 수출 제품은 국가별로 현지 법규 및 고객의 요구사항을 표기하여 관리하며, 지속적인 마케팅 활동을 통해 고객에게 제품 정보, 효과성, 섭취시 동물에 미치는 영향, 사용 방법을 안내합니다.

이지바이오는 관련 법규에 따라 필요한 정보를 제품 포장지에 표기합니다. 제품 표시 사항은 국내법(사료관리법 제 13조, 제 13조의 2, 사료관리법 시행규칙 제 14조 등)을 준수하며 수출 제품은 현지 법적 요구사항에 따라 표시 내용을 결정합니다.

**0 건**
2020 ~ 2025년도
제품 정보 및 라벨링 위반 건 수

**0 건**
2020 ~ 2025년도
마케팅 관련 규정 위반 건 수

## 법규 위반

이지바이오는 국내 사료관리법 및 해외 각국의 규정을 준수합니다.

국내 및 해외 규정을 위반하지 않도록 수출 전, 제품 판매 및 관련 허가를 받고 있습니다.

이지바이오는 2025년 제품 및 서비스 안전 관련 규정을 위반한 사실이 없습니다.

| | | |
|---|---|---|
| 01 | 국내 사료관리법 규정 준수 | 사료의 안전성 확보와 품질 향상을 위해 제조업자, 수입업자, 판매업자가 준수해야 할 엄격한 규정을 준수하고 있습니다. |
| 02 | 해외 당국 규정 준수 | 해외 수출 국가의 법령과 사료관리법 및 검역 규정을 모두 준수하고 있습니다. |
| 03 | 판매 및 수출 전 허가 진행 | 수출 국가의 위생 요건을 충족하기 위해 수출 전 각 국가의 사료첨가제 허가 절차를 진행하고 있습니다. |
| 04 | 제품 정보 및 라벨링 위반,마케팅 규정 위반 0 건 | 2020년부터 2025년까지 제품 정보 및 라벨링, 마케팅 규정 위반 0건을 달성하며 'ZERO 법규위반'을 실천하고 있습니다. |

03 ESG Performance

# 일하고 싶은 회사 만들기

## 조직문화 활성화 활동 “SCU”

이지바이오는 사료첨가제 통합 브랜드 패스웨이 인터미디에이츠는 조직문화 활성화 활동의 일환으로, 2025년 11월 6일부터 7일까지 한국에서 제8회 SCU(Solution Creation University)를 개최하였습니다. SCU는 글로벌 구성원의 창의성, 협업, 성장을 촉진하기 위한 사내 워크숍으로, 이번 프로그램에서는 2030 및 2040 비전과 전략을 공유하고, 팀별 논의를 통해 조직 목표와 개인 업무 간 연계를 강화하였습니다. 또한 외부 강연을 통해 변화에 대한 적응력과 성장 마인드셋을 내재화하고, 전통 문화 체험 활동을 통해 구성원 간 유대감을 높였습니다. 2016년 시작된 SCU는 글로벌 네트워크 기반의 학습과 협업, 조직적 일체감을 강화하는 핵심 프로그램으로 자리잡고 있으며, 패스웨이는 앞으로도 이러한 활동을 통해 구성원이 함께 성장하고 가치 중심의 조직문화를 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.





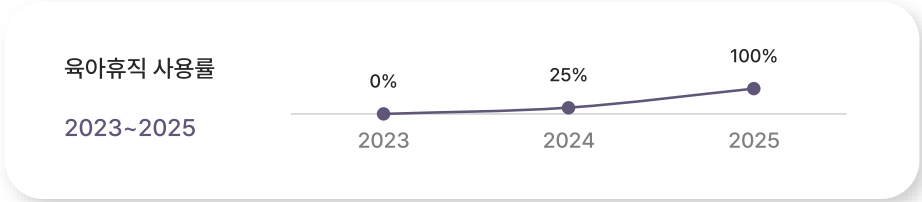


## 근무 환경 개선

2026년 2월, 이지바이오는 임직원의 업무 효율성과 협업 환경 강화를 위해 사무공간을 개선하였습니다. 업무 몰입도를 높이기 위해 사무공간을 개선하여 개방적이면서도 집중이 가능한 환경을 조성하였으며, 통화 부스를 신설하여 프라이버시가 필요한 통화 및 업무 수행이 가능하도록 하였습니다. 또한, 미팅 룸을 확충하여 협업 및 회의 공간의 활용도를 높였으며, 사무기기의 최신화를 통해 보다 원활하고 효율적인 업무 수행을 지원하고 있습니다.

## 가족 친화 정책 강화

이지바이오는 임직원의 일·가정 양립을 지원하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 육아휴직 분할 사용 확대를 통해 생애 주기별 다양한 상황에 유연하게 대응할 수 있도록 하였으며, 출산과 육아에 집중할 수 있는 환경을 조성함으로써 경력 단절을 예방하고 있습니다. 이러한 제도의 활성화에 따라 2025년 육아휴직 사용률은 100%를 기록하였습니다. 이는 구성원이 제도를 실질적으로 활용할 수 있는 조직 문화를 기반으로, 임직원의 삶의 질 향상과 조직 몰입도 제고에 기여하고 있습니다.




## 근무 자율성 강화 및 유연 근무 환경 구축

이지바이오는 시차출퇴근제, 반반일·반일 연차, 임신기·육아기 근로시간 단축 제도 등을 운영하며 유연한 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한 제도 활용 확대에 따라 2025년 시차출퇴근제 활용률은 전년 대비 37.5% 증가하였으며, 구성원의 일·생활 균형과 업무 효율성 향상에 기여하고 있습니다.

## 칭찬 캠페인

이지바이오는 조직문화 활성화 활동의 일환으로 ‘ESG 미니 칭찬 캠페인’을 운영하였습니다. 본 캠페인은 사내 ESG 활동 우수 사례를 발굴하고 칭찬 릴레이 형태로 공유함으로써, 구성원 간 긍정적인 소통과 ESG 실천 문화를 확산하는 데 목적이 있습니다. 우수 사례는 연말 송년회에서 시상하여 참여를 독려하였으며, 일상 속에서 지속가능한 가치가 자연스럽게 자리잡는 계기를 마련하였습니다.

03 ESG Performance

# 다양성 존중

## 모두의 목소리를 듣는 조직문화 '다함께 회의'

이지바이오는 직원의 다양성과 권익을 존중하며, 현장의 목소리를 직접 듣기 위한 소통 창구로 '다함께 회의'를 매월 정기 운영하고 있습니다. 특히 생산 부서의 고충과 제안을 경청하는 자리로 활용되며, 모든 회의는 회의록으로 남겨 투명하게 관리되고 있습니다. 이는 구성원과의 신뢰를 바탕으로 더 나은 근무환경을 함께 만들어 나가려는 노력의 일환입니다.

## 자기 이해를 통한 협업 역량 강화 '버크만 진단'

이지바이오는 구성원의 다양성을 존중하고 효과적인 협업을 지원하기 위해 2024년에 이어 2025년에 '2차 버크만 워크샵'을 진행하였습니다. 해당 진단은 구성원의 의사소통 방식, 업무 성향, 스트레스 반응 특성을 이해하는 데 도움을 주며, 서로의 차이를 존중하고 효과적으로 협업할 수 있는 기반을 마련합니다. 이를 통해 조직 내 상호 이해를 높이고 협업 문화를 강화하고 있습니다.









버크만 진단이란?

①

개인의 행동 패턴과 동기를 분석하여, 그 사람이 어떤 상황에서 강점을 발휘하고, 어떤 상황에서 스트레스를 받는지, 그리고 어떻게 다른 사람들과 상호작용 하는지를 보여주는 종합 진단 도구입니다.

②

적절한 직업 및 업무 분야를 선택하거나, 대인 관계를 개선하고, 효과적인 의사소통 전략을 개발하는 데 도움을 줄 수 있습니다.

③

조직 내 대인 관계 및 업무 처리 방식에 대한 통찰력을 제공하여 개인의 강점과 적성을 파악하고, 효과적인 자기 전략을 수립하는데 유용합니다.

03 ESG Performance
# 사회 공헌 활동

## 환경정화 친환경 생물다양성 가치 실현

### 올림픽 공원 낙지(落枝) 수거 활동

이지바이오는 '같이 걷는 오늘, 가치 있는 하루' 라는 슬로건 아래, 2025년 4월 서울 올림픽 공원에서 임직원 33명이 참여한 낙엽 수거 활동을 진행하였습니다. 본 활동은 봄철 건조한 기후로 인한 산불 예방과 공원 내 안전한 환경 조성을 위해 마련되었으며, 참여자들은 자발적으로 의미 있는 시간을 함께했습니다.




'낙지(落枝) 수거 활동' (2025.4.)

### 용곡천 둘레길 꽃식재 및 환경 정화 활동

이지바이오는 지역사회 환경 보전 및 상생의 가치를 실현하기 위해 2025년 4월 천안시 자원봉사단과 연계하여 용곡천 둘레길 꽃식재 및 환경정화 활동을 진행하였습니다. 임직원들의 자발적인 참여로 조성된 수변 산책로의 꽃길과 정화된 환경은 지역 주민들에게 쾌적한 휴식 공간을 제공하는 성과를 거두었습니다.



'꽃식재 및 환경 정화 활동' (2025.4.)

## 소외계층 지원 및 나눔 확산

### 천안역 노숙자 나눔 봉사 활동

이지바이오는 지역 내 복지 사각지대에 놓인 취약계층의 실질적인 생활 안정을 돕고자 2025년 4월 천안역 노숙자 나눔 봉사활동을 진행하였습니다. 임직원들이 직접 참여하여 라면 200봉지 등 후원 물품을 포장하고 전달하며 이웃사랑을 실천하였으며, 이번 활동을 계기로 정기적인 봉사 참여 체계를 구축하여 지역사회 소외계층을 위한 지속적인 지원을 이어갈 계획입니다.




'노숙자 나눔 봉사 활동' (2025.4.)

### 기운차림봉사단 급식 지원 봉사 활동

이지바이오는 지역 내 취약계층의 결식 예방과 건강한 식생활 지원을 위해 2025년 4월 천안기운차림식당에서 임직원이 참여하는 급식 지원 봉사활동을 진행하였습니다. 식자재 손질부터 배식, 설거지 등 급식 운영 전반에 힘을 보태며, 향후 물품 기부를 병행한 정기적인 봉사 프로그램으로 정착시켜 지역 나눔 문화를 더욱 강화해 나갈 예정입니다.




'급식 지원 봉사 활동' (2025.4.)

03 ESG Performance

# 사회 공헌 활동

## 생명 존중 가치 실현

### 천안 동물보호센터 봉사 활동

이지바이오는 생명 존중의 가치를 실현하고자 천안 동물보호센터와 연계하여 유기동물 보호 및 환경 정비 봉사활동을 진행하였습니다. 2025년 4월을 시작으로 6월까지 두 차례에 걸쳐 임직원들이 보호견 산책, 목욕, 센터 내 환경 정화 활동에 직접 참여하며 동물 복지 증진에 힘썼습니다. 이러한 정기적인 활동을 통해 유기 동물에 대한 사회적 관심을 환기하고, 생명 자원을 다루는 기업으로서 윤리적 책임을 다하며 동물의 건강한 보호 환경 조성에 앞장서고 있습니다.



1차 '동물보호센터 봉사 활동' (2025.4.)



2차 '동물보호센터 봉사 활동' (2025.6.)

## 지속 가능한 생명 나눔 실천

### 헌혈

이지바이오는 안정적인 혈액 수급을 돕고 생명 존중의 가치를 실현하고자 정기적인 임직원 헌혈 캠페인을 전개하고 있습니다. 지난 4월 '헌혈의 집' 방문을 통한 참여를 시작으로, 6월에는 '세계 헌혈자의 날'을 기념하여 사내 헌혈 버스를 운영하는 등 임직원들이 헌혈 및 헌혈증 기부에 적극 동참하였습니다. 헌혈에 대한 높은 참여 의지를 바탕으로 향후 분기별 정기 헌혈 버스 운영 등 체계적인 생명 나눔 시스템을 구축하여, 지역사회 보건 증진에 지속적으로 기여할 계획입니다.



1차 '헌혈 봉사 활동' (2025.4.)



2차 '헌혈 봉사 활동' (2025.6.)



03 ESG Performance

# 사회 공헌 활동

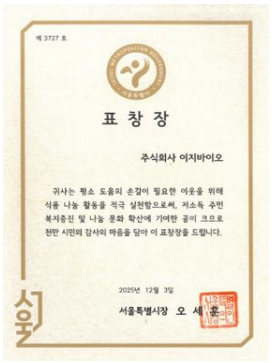
## 지역사회 상생

이지바이오는 “인류의 건강과 행복을 위한 가치창조기업”이라는 경영 철학을 바탕으로 지역사회의 소외된 이웃을 살피고 실질적인 도움을 주는 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 단순한 기부를 넘어, 기업의 특성을 살린 나눔을 통해 ESG 기반의 책임 경영을 실천합니다.

### 2025 잇다푸드뱅크 서울특별시장 표창 수상

이지바이오는 2018년부터 매월 정기적으로 지역 사회의 소외된 이웃을 돕기 위해 닭고기, 오리고기 등 간편하고 건강한 식품을 후원해왔으며, 2025년 지역 사회에 약 9억 원을 기부하였습니다. 이는 회사의 핵심 가치 중 하나인 ‘가치의 나눔(Share Value)’를 지속적으로 실천하는 과정이며, 기부 활동과 지역사회 복지 증진에 기여한 공로를 인정받아 ‘2025 잇다푸드뱅크’ 행사에서 서울특별시장 표창을 수상하였습니다. 앞으로도 이지바이오는 도움이 필요한 이웃들에게 안정적인 지원을 제공하고 사회적 가치를 확대하기 위한 활동을 이어가기 위해 ESG 경영 실천을 더욱 강화할 예정입니다. 또한, 지역사회와 함께 성장하는 기업으로서 ‘가치의 나눔’을 확산하는 데 앞장설 계획입니다.




## 인재육성 장학기금

미래 축산업 인재 양성에 기여하기 위해 건국대학교, 단국대학교, 서울대학교, 중앙대학교, 충북대학교에 장학기금 각 1천만 원의 장학금을 기부하였습니다. 이 기부금은 각 다핵의 축산 관련 학과에 전달되며, 국내외 축산업을 이끌어갈 차세대 인재들에게 장학금으로 수여될 예정입니다. 이지바이오는 앞으로도 지속적인 기부 활동과 국내외 대학 및 연구 기관과의 긴밀한 협력을 통해 축산 바이오 분야의 전문 인재를 육성하는 데 앞장서고자 합니다.



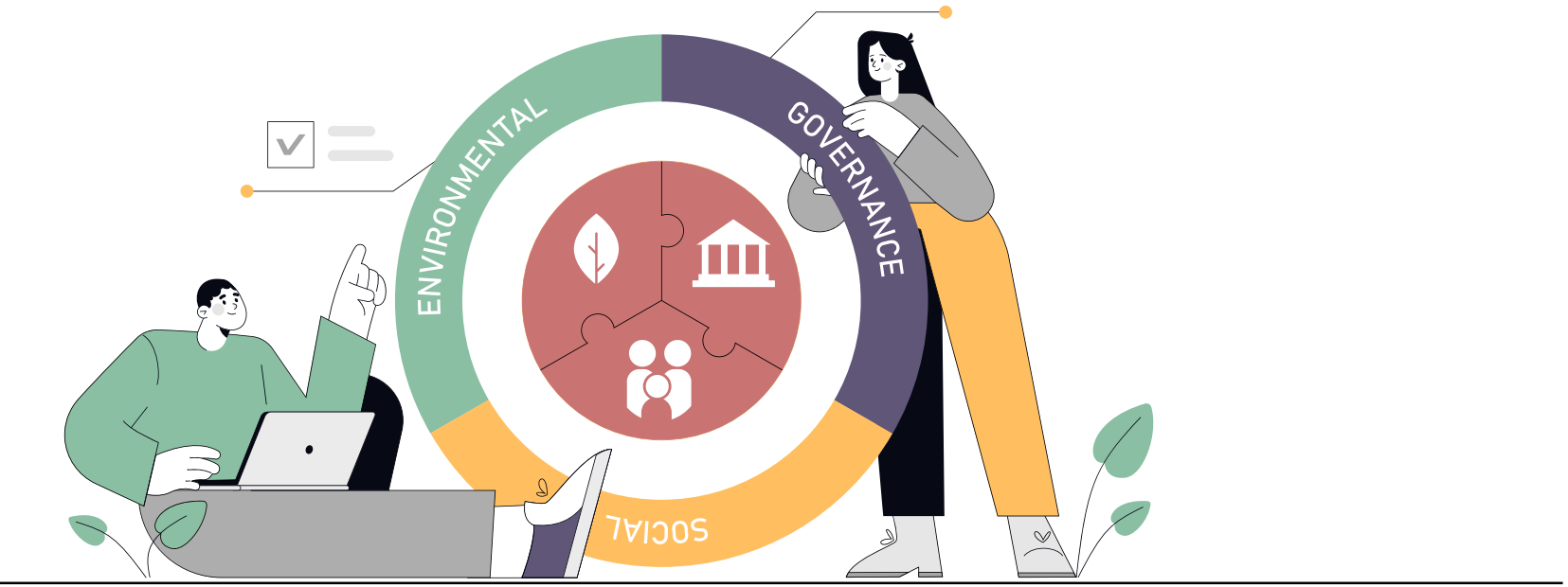

### 단국대학교 ‘DKU 아너스 클럽’ 기념패 수여

이지바이오는 교육 환경 개선과 우수 인재 양성을 위한 지속적인 후원을 이어온 결과, ‘단국대학교(DKU) 아너스 클럽’으로부터 감사 기념패를 수여 받았습니다. 이는 대학 발전 및 학생들의 성장을 지원해 온 이지바이오의 진정성 있는 교육 공헌 활동에 대한 인정 사례입니다. 앞으로도 국내외 유수의 대학들과 파트너십을 강화하여 교육과 산업이 상생할 수 있는 다양한 산학 협력 모델을 구축하기 위해 노력할 것입니다.






# 3-3. ESG Performance: G





| | |
|---|---|
| 인재 · 윤리 경영 | 47P |
| 이사회 | 49P |
| 책임 경영 | 50P |
| 주주 권익 강화 | 51P |

## 이지바이오 인재상

이지바이오 인재상은 겸손하며 끊임없이 노력과 열정으로 미래를 준비하는 인재이며, 도전과 열정 있는 인재를 추구합니다.

**도전과 열정**

두려움 없는 열정으로 도전하며 성취

**자기개발과 혁신**

끊임없이 새로운 것을 개발하고 새로운 방법을 모색하며 혁신적인 사고를 추구

**겸손과 주인 정신**

항상 예의를 존중하며 작은 성취를 크게 포장하지 않는 겸손함과 내가 회사의 주인이라는 책임감으로 모든 업무에 임하는 정신

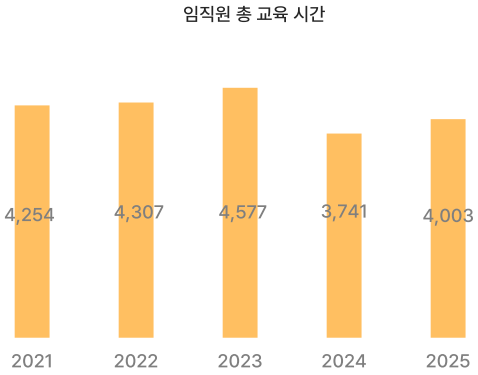
### 이지가족 헌장

우리는 열린 마음과 따뜻한 가슴을 가진 최고의 팀으로서 끊임없는 노력과 열정으로 새로운 지식을 익히고 신기술을 개발하여, 대한민국 농·식품 산업의 미래를 준비한다. 우리의 능력은 무한하며 항상 겸손한 자세로 사업을 발전시켜 인류의 건강한 삶과 깨끗한 환경을 일구는 21세기 농·식품 산업의 개척자가 된다.



## 임직원 역량 강화

이지바이오는 사내이사 및 사외이사를 포함한 임원을 대상으로 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 법정 필수 교육은 물론, 임원으로서 리더십 역량 강화를 위한 체계적인 코칭 과정을 중점적으로 제공하고 있으며, 각 직무 및 산업 분야에서 요구되는 전문성을 높이기 위한 맞춤형 교육도 적극 지원하고 있습니다.




### 자기계발 지원

이지바이오는 임직원의 지속적인 성장과 역량 강화를 위해 다양한 자기계발 기회를 제공하고 있습니다.

사내 e-러닝 프로그램을 운영하여 직무 및 공통 역량 향상을 지원하고 있으며, 내·외부 교육 참여를 통해 전문성 개발을 장려하고 있습니다. 또한 변화하는 경영 환경에 대응할 수 있도록 자기주도적 학습 문화를 확산해 나가고 있습니다.




**일과 가정 그리고 여가**

· 사내 상조회를 통해 경조사 지원
· 생일/결혼기념일 선물 지급
· 동호회 활동 지원, 법인 콘도 지원

**건강한 삶**

· 매년 1회 건강검진 프로그램운영
· 임직원 상해보험

**자기계발**

· 이지가족 e-러닝 프로그램 운영
· 다양한 내/외부 교육 기회 제공

**자녀교육비지원**

· 자녀 대학교 학자금 지원
· 보육수당 지원

**휴가제도**

· 유급 휴가 및 경조사에 따른 휴가 지원
· 장기근속자 포상 휴가 (여행 경비 지원)

**주택자금 및 생활안정자금**

· 주택자금 및 생활안정자금 대출

## 윤리 경영 정책 수립

이지바이오는 투명하고 공정한 기업을 추구하는 윤리 경영을 실천합니다. 이지바이오를 비롯한 전 이지 가족사는 윤리 경영 행동 원칙을 포함한 규범 및 실천 지침의 수립과 함께 윤리제보센터를 운영하고, 정기적인 윤리 교육 프로그램을 실시하여 모든 구성원이 윤리 경영 실천에 앞장서도록 노력하고 있습니다.

## 윤리제보센터 운영

이지바이오는 투명하고 철저한 윤리 경영을 통해 고객과 사회로부터 신뢰를 받고자 윤리제보센터를 운영하고 있습니다. 윤리제보센터는 이지바이오 임직원과 고객, 협력업체를 포함한 이해관계자 모두 이용 가능합니다.

윤리제보센터에 제보가 접수되면 담당자가 비공개로 처리하며, 내부 절차에 따라 신속하게 대응합니다. 제보가 접수된 후, 신고인 및 피해자와의 상담을 통해 사건의 개요와 피해자의 요구 사항을 파악하고, 이를 바탕으로 적절한 해결 방안을 모색합니다. 이지바이오는 윤리 경영을 개선할 수 있는 방법을 고민하고 재발을 방지하고자 노력하고 있습니다.

2025년 이지바이오 윤리제보센터로 접수된 윤리제보 건은 1건 입니다. 해당 건은 이지바이오의 신고처리 절차에 따라 처리 완료되었습니다.

### 운영 원칙

- 접수된 제보 내용은 비공개 방식으로 처리하며, 제보자의 신원은 철저하게 보호됩니다.
- 사실에 근거하지 않은 비방, 개인 사생활과 관련된 내용은 처리되지 않습니다.
- 고객불만사항은 고객상담 관련 부서에서 처리합니다.

## 임직원 윤리교육

이지바이오는 투명하고 책임 있는 기업문화를 조성하기 위해 윤리 경영을 핵심 가치로 삼고 있으며, 임직원들의 인식 제고와 실천 역량 강화를 위해 정기적인 윤리교육을 실시하고 있습니다. 특히, 기업 간 부당한 공동 행위를 예방하고 공정한 시장 질서를 유지하기 위해 카르텔 예방 교육을 시행하였습니다. 이번 교육을 통해 임직원들은 공정거래법의 목적과 주요 내용, 적용 예외, 위반 시 법적 제재에 대해 이해하고, 이를 예방하기 위한 7가지 실천 수칙을 학습하였습니다. 이지바이오는 앞으로도 임직원이 법과 윤리를 스스로 지키고 실천할 수 있도록 교육과 인식 개선 활동을 지속해 나가며, 공정하고 투명한 기업문화를 정착시키기 위해 최선을 다하겠습니다.

카르텔 예방 교육 | 개인정보보호 교육 | 직장 내 장애인 인식 개선 교육 | 성희롱 예방 교육 | 괴롭힘 예방 교육

## 주요 인권 리스크 식별 및 대응 전략

| 잠재 인권 리스크 | 위험성 | 주요 이해관계자 | 소통 채널 및 대응 전략 |
|---|---|---|---|
| 근로조건 미준수 | 상 | 임직원, 협력사 근로자 | 업무시간 및 휴게시간 관리<br>(근태관리 프로그램 활용 외) |
| 강제노동 | 상 | 협력사 근로자, 외국인 근로자 | 외국인 근로자 정기 면담 실시 |
| 직장 내 괴롭힘 | 중 | 임직원 | 윤리제보센터<br>신고 후 처리절차 명문화 및 게시 |
| 성희롱 | 중 | 임직원 | |
| 결사 및 단체교섭 | 중 | 임직원, 협력사 | 노동관계법 준수,<br>노사협의회 운영 |
| 채용 차별 | 중 | 구직자, 신입사원 | 채용시 관련 법률 준수,<br>면접위원 교육 및 서약서 |
| 지역사회 영향<br>(이주민, 취약계층) | 하 | 지역주민, 협력사 | 全 거래처 윤리제보센터 운영 안내문 발송,<br>지역사회와 정기적인 소통 유지 |

03 ESG Performance

# 이사회

## 이사회 및 이사회 구성

이지바이오는 다양한 관점과 경험을 기반으로 경영환경 변화에 유연하게 대응하기 위하여 성별, 연령, 인종, 국적, 출생국가, 문화적 배경 등 다양한 지표를 토대로 이사회의 다양성을 추구합니다. 이사회는 기업 경영에 실질적인 기여를 할 수 있도록 전문성을 지닌 유능한 자로 구성되어야 하고, 이사 전원을 특정 성(性)의 이사로 구성하지 아니하도록 노력하여야 하며, 선임된 이사의 임기는 별도의 결격사유가 없는 한 보장되어야 합니다. 이사회는 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 가능한 규모여야 하며, 이사회 내에 설치된 위원회가 실질적으로 활성화되기에 충분한 수의 이사로 구성되어야 합니다.

또한 이사회에는 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 기능을 수행할 수 있는 사외이사를 두어야 합니다. 이지바이오 이사회는 총 7명의 이사 중 2인이 사외이사로 구성되어 있으나, 회사의 모든 중요한 안전과 결정에 대해서는 사외이사와 충분한 협의와 합의를 통해 결정하고 있습니다.

| 구분 | 성명 | 성별 | 담당업무 |
|---|---|---|---|
| 사내이사 (대표이사) | 조석현 | 남 | 첨가제부문총괄 |
| | 김재원 | 남 | 사료부문총괄 |
| 사내이사 | 지현욱 | 남 | 경영총괄 |
| | 지원철 | 남 | 경영총괄 |
| | 황일환 | 남 | 경영총괄 |
| 사외이사 | 곽영국 | 남 | 경영자문 |
| | 변철 | 남 | 경영자문 |

*2026년 4월 1일 기준

## 이사회 운영 현황

| 구분 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 회의 횟수 | 건 | 12 | 12 | 15 | 18 | 20 |
| 안건 수 | 건 | 12 | 12 | 15 | 18 | 20 |
| 참석률 | % | 100 | 100 | 100 | 100 | ≥ 99 |



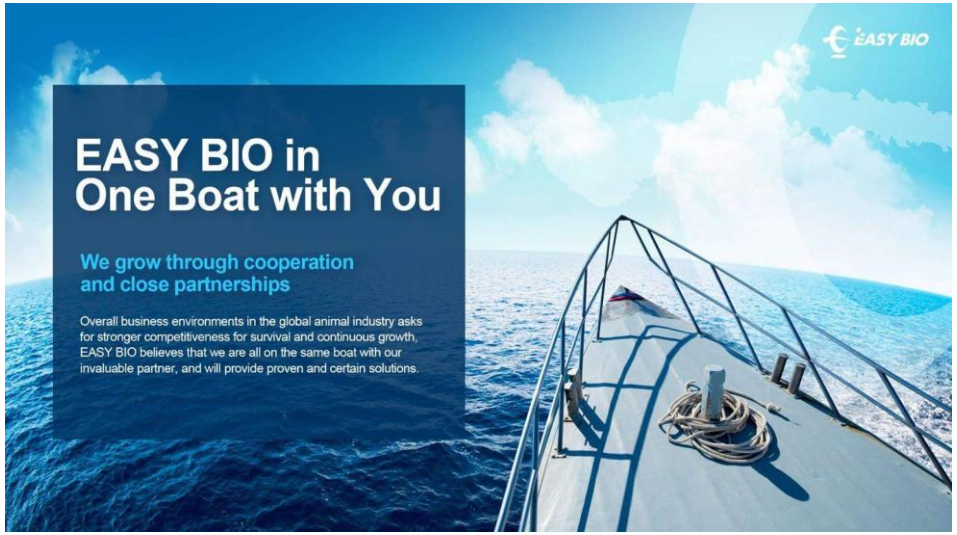
03 ESG Performance
# 책임 경영

## 성실 납세를 통한 책임 경영 실천

이지바이오는 성실한 납세와 투명한 경영을 기반으로 건전한 지배구조를 확립하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 2026년 3월 '제60회 납세자의 날' 기념식에서 이지바이오가 국무총리 표창을 수상하였으며, 이는 당사의 지속적인 납세 준수와 책임 있는 기업 운영이 대외적으로 인정받은 결과입니다.

이지바이오는 연구개발 및 글로벌 사업 확장을 통해 산업 발전에 기여하는 동시에, 관련 법규 및 규정을 준수하는 경영 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 앞으로도 높은 수준의 윤리성과 투명성을 기반으로 책임 있는 기업 활동을 이어가며, 신뢰받는 기업으로서의 역할을 지속해 나갈 것입니다.




## 책임 있는 의사결정과 현장 중심 경영

이지바이오는 투명한 의사결정과 윤리·안전 경영을 기반으로 지속가능한 기업가치 창출을 추구하고 있습니다. CEO 직속 ESG 위원회를 중심으로 주요 ESG 이슈를 검토하고, 생산·품질·인사·재무·영업 등 유관 부서가 참여하여 실행 과제를 점검하고 있습니다.

또한 사업장의 안전, 품질, 환경 리스크를 현장 단위에서 선제적으로 관리하기 위해 각 부서 및 생산 현장의 책임자를 중심으로 정기적인 점검과 개선 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 법규 준수와 사고 예방은 물론, 구성원과 이해관계자가 신뢰할 수 있는 책임경영 체계를 강화해 나가고 있습니다.

03 ESG Performance

# 주주 권익 강화

## 투명한 소통과 가치 공유를 통한 '주주 중심 경영'의 실현

이지바이오는 주주와 기업이 함께 성장하는 선순환 구조를 구축하기 위해 실질적인 주주 환원과 전자투표제 기반의 적극적인 참여 기회를 보장하고자 합니다.
앞으로도 시장의 목소리에 귀 기울이는 투명한 정보 공개 절차를 상시 운영하여, 주주 가치를 최우선으로 하는 책임 있는 지배구조를 확립해 나갈 것입니다.



### 주주 권익 보호

이지바이오는 주요 경영 정보를 신속하고 정확하게 전달하기 위해 공시 기준을 엄격히 준수하고 있으며, 실적 발표 및 IR 자료는 공식 홈페이지를 통해 투명하게 공유되고 있습니다. 이와 함께 애널리스트 대상 간담회, 투자자 대상 설명회 등 다양한 소통 채널을 운영하며 시장과의 신뢰를 높이고자 지속적으로 소통을 강화해 나가고 있습니다. 이지바이오는 이러한 일련의 노력을 통해 주주와의 신뢰를 굳건히 하고, 투명하고 책임 있는 경영을 실현해 나가고자 합니다.



### 전자투표제 도입

이지바이오는 주주 권익 보호와 투명한 의사결정 체계 강화를 위해 전자투표제를 도입하였습니다. 이를 통해 주주들은 시간과 장소의 제약 없이 주주총회 안건에 참여할 수 있게 되었으며, 의결권 행사 접근성을 높여 보다 폭넓은 주주 참여를 유도하고 있습니다. 특히 소액주주를 포함한 다양한 이해관계자의 의견이 경영에 반영될 수 있는 기반을 마련함으로써, 공정하고 책임 있는 지배구조 확립에 기여하고 있습니다.



### 주주 환원 정책 강화

이지바이오는 안정적인 현금흐름과 재무건전성을 바탕으로 지속가능한 배당정책을 운영하고 있습니다. 2025사업연도에는 현금배당금을 전년 대비 약 25% 확대하며 주주환원을 강화하였으며, 앞으로도 수익성과 재무안정성을 균형 있게 고려한 배당정책을 통해 주주가치 및 기업가치 제고를 지속해 나갈 계획입니다.

# 4. Global Performance


Pathway Intermediates Ltd. 53P

ESG Performance in UK 54P




04 Global Performance

# Pathway Intermediates Ltd.

## “The research-dedicated animal nutrition company”

이지바이오의 영국 자회사인 Pathway Intermediates Ltd ('Pathway UK')는 2001년 설립된 동물영양 및 기능성 사료첨가제 전문 기업으로, 항생제 성장촉진제 대체 솔루션 개발과 지속가능한 축산 실현을 목표로 과학 기반의 연구개발과 품질관리를 지속하고 있습니다. 현재 통합 사료첨가제 브랜드인 'Pathway Intermediates'를 운영하며 한국·영국·캐나다의 글로벌 연구 네트워크 기반 솔루션을 전 세계 시장에 공급하고 있으며, 라이소포스폴리피드(LPL) 기반의 소화·흡수 촉진 및 장 건강 개선 솔루션을 비롯해 에너지 사용, 폐기물 관리, 조달 및 지역사회 기여 등 사업 전반에서 지속가능성을 고려한 경영을 실천하고 있습니다.



### 기업정보

| 기업명 | Pathway Intermediates Ltd. |
|---|---|
| CEO | Edward Youngman |
| 설립일 | 2001년 5월 |
| 본사 소재 | Unit 1, Harlescott Business Park, Harlescott Lane, Shrewsbury, SY1 3FG, United Kingdom |
| 사업 부문 | 사료첨가제 제조/판매 |

*2026년 3월 기준 이지바이오 지분율 81.36%

### Message from the CEO

When Pathway Intermediates was founded in 2001 our focus was addressing the challenges of antibiotic resistance through the development of alternatives to antibiotic growth promoters in feed. Our founding principles - of rigorous scientific research and quality control - in order to address the challenges of feeding a growing human population, in a more sustainable way, remain as relevant and central to what we do now, as they did 25 years ago.
Sustainability is not just about our pioneering products to improve the feed efficiency in animals, but also about our built environment, energy usage, waste disposal, procurement and our contribution to the society where we work and live. We will continue to challenge ourselves to improve our performance from one year to the next so that we keep the science of feeding tomorrow central to our endeavours.

*Edward Youngman*

04 Global Performance

# ESG Performance in UK

## Environment

### 에너지 효율 및 재생에너지

사업장 운영 과정에서의 에너지 사용량 절감과 재생에너지 활용 확대를 통해 탄소배출 저감 활동을 추진하고 있습니다.

- Shrewsbury 사업장 내 태양광 패널 882개 설치 및 운영
- 자체 전력 생산을 통한 사업장 전력 자립도 향상
- 잉여 전력 약 189,600 kWh 외부 공급을 통한 지역 에너지 순환 기여
- 생산량 증가에도 불구하고 단위 생산량당 에너지 사용 효율 개선






### 친환경 설비 운영 및 사업장 에너지 효율 개선

사업장 운영 전반의 에너지 효율 향상을 위해 친환경 설비 개선 활동을 지속 추진하고 있습니다.

- 영국 EPC(Energy Performance Certificate) 평가 최고 등급인 A등급(24점) 획득
- 태양광 패널 설치 및 에너지 절감 활동을 통한 건물 에너지 성능 개선
- 유사 연식 건물 대비 우수한 수준의 에너지 효율 확보
- 사업장 내 빗물 재활용 시스템 도입 검토를 통한 수자원 효율화 추진

### 지속가능 원재료 사용 확대

공급망 전반의 지속가능성을 고려하여 친환경 및 인증 원재료 사용 확대를 추진하고 있습니다.

- FSC(Forest Stewardship Council)/PEFC(Programme for the Endorsement of Forest Certification) 인증 종이 포대 사용
- RSPO(Round Table for Responsible Soy) 인증 기반 지속가능 팜유 및 대두 원료 사용
- 지속가능 인증 원재료 우선 적용을 통한 책임 있는 구매 체계 강화

### 폐기물 관리 및 자원순환 강화

또한, 사업장 운영 과정에서 발생하는 폐기물의 재활용 및 자원순환 확대를 통해 환경 영향 최소화를 추진하고 있습니다.

- 사업장 내 폐기물 분리배출 체계 운영 강화
- 플라스틱 원료 포장재 약 13.4톤 재활용
- IBC 탱크 재사용 체계 운영을 통한 폐기물 발생 저감 및 자원순환 확대



04 Global Performance

# ESG Performance in UK

## Social

### 지역사회 기여 및 사회공헌 활동

지역사회와의 상생을 중요한 사회적 책임으로 인식하고 다양한 지역사회 기여 활동을 추진하고 있습니다.

- 지역 푸드뱅크 (Shrewsbury Foodbank) 대상 정기 기부활동




### 임직원 환경 인식 제고 및 교육 운영

임직원의 환경 및 지속가능성 인식 제고를 위해 정기적인 교육 및 사내 커뮤니케이션 활동을 운영하고 있습니다.

- 임직원 대상 환경 브리핑 (Environmental Briefing) 실시
- Toolbox Talk 운영을 통한 환경 및 안전 인식 강화

### 안전 및 환경 사고 대응 체계 운영

사업장 내 환경 및 안전 리스크 최소화를 위해 사고 예방 및 비상 대응 체계를 운영하고 있습니다.

- 환경 사고 보고 및 대응 프로세스 운영
- 환경 비상 대응 훈련 (Emergency Drill) 실시

## Governance

### 환경경영시스템 (EMS) 구축 및 운영

체계적인 환경경영을 위해 Environmental Management System(EMS)를 구축·운영하고 있으며, 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

- 2021년 EMS 도입 및 운영 개시
- EMS 매뉴얼, 환경경영방침, 환경운영절차 및 환경 지침 지속 관리
- 환경영향 최소화를 위한 체계적 관리 프로세스 운영

### 환경 관리위원회 운영

전사 차원의 환경경영 실행력 강화를 위해 환경관리위원회를 운영하고 있습니다.

- 전 부서 대표 1인씩 참여 기반 환경관리위원회 운영
- 연 4회 정기 회의 실시 (2025년 2월, 5월, 8월, 11월)
- 환경 및 지속가능성 관련 주요 이슈 공유 및 개선사항 논의

### 내부 감사 및 컴플라이언스 관리

환경 관련 법규 준수 및 내부 운영 체계 강화를 위해 정기적인 내부 감사 및 점검 활동을 수행하고 있습니다.

- 연간 Internal Environmental Audit Plan 운영
- 폐기물 관리, 분리배출, 환경 법규 등록사항 등 내부 감사 수행
- 감사 결과 기반 개선조치 및 후속 관리 시행



# 5. Appendix


ESG Data 57P

검증의견서 64P

# ESG Data

온실가스 (Scope 1 + Scope 2)

| 구분 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 직산 공장 | $tCO_2$ | 2,044 | 2,044 | 2,204 | 2,317 | 2,119 |
| 입장 공장 | | 2,110 | 1,945 | 1,885 | 2,025 | 2,134 |
| 서울 본사 | | 9 | 10 | 10 | 10 | 12 |
| **총 합계** | | 4,163 | 3,999 | 4,099 | 4,352 | 4,265 |

*에너지 사용량은 '22년 국가고유 발열량 계수' 기준으로 산정

용수[1)]

| 구분 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 직산 공장 | 톤 | 3,592 | 3,373 | 3,141 | 4,001 | 3,141 |
| 입장 공장 | | 14,260 | 10,080 | 10,863 | 10,301 | 8,891 |
| **총 합계** | | 17,852 | 13,453 | 14,004 | 14,302 | 12,032 |

[1)]사용하는 용수는 모두 상수도이며, 용수 취수량과 사용량은 동일함

폐수

| 구분 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 직산 공장 | 톤 | 15.16 | 14.82 | 7.3 | 14.76 | 7.38 |
| 입장 공장 | | 24.92 | 31.50 | 23.79 | 23.50 | 16.39 |
| **총 합계** | | 40.08 | 46.32 | 31.09 | 38.26 | 23.77 |

# ESG Data

임직원 현황

| 성별 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 남자 | 명 | 95 | 102 | 101 | 101 | 102 |
| 여자 | | 34 | 37 | 31 | 34 | 37 |
| **총 합계** | | 129 | 139 | 132 | 135 | 139 |

*해당년도 말일 기준

직급별 임직원 현황

| 직급별 | 단위 | 성별 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 임원 | 명 | 남자 | 13 | 20 | 20 | 21 | 21 |
| | | 여자 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | **합계** | 14 | 21 | 21 | 22 | 22 |
| 간부 (대리 이상) | | 남자 | 37 | 37 | 39 | 41 | 44 |
| | | 여자 | 20 | 21 | 16 | 18 | 19 |
| | | **합계** | 57 | 58 | 55 | 59 | 63 |
| 사원 | | 남자 | 45 | 45 | 42 | 39 | 37 |
| | | 여자 | 13 | 15 | 14 | 15 | 17 |
| | | **합계** | 58 | 60 | 56 | 54 | 54 |

*해당년도 말일 기준

# ESG Data

고용 유형별 임직원 현황

| 고용 유형별 | 단위 | 성별 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 정규직 | 명 | 남자 | 94 | 100 | 98 | 97 | 95 |
| | | 여자 | 34 | 37 | 31 | 34 | 37 |
| | | **합계** | 128 | 137 | 129 | 131 | 132 |
| 계약직 | | 남자 | 0 | 1 | 2 | 4 | 7 |
| | | 여자 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | **합계** | 0 | 1 | 2 | 4 | 7 |

*정규직이 아닌 근로자는 생산 업무를 수행하는 1년 계약직 인원
*해당년도 말일 기준

파견직 현황

| 고용 유형별 | 단위 | 성별 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 파견직 | 명 | 남자 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | | 여자 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | **합계** | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |

*해당 파견직 근로자는 대표이사 수행기사 업무전담 인력
*해당년도 말일 기준

# ESG Data

신규 채용 현황 (국내 기준)

| 구분 | 상세 구분 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 총 신규 채용 인원 수 | - | 명 | 23 | 23 | 15 | 8 | 13 |
| 고용 형태별 | 정규직 (신입) | | 17 | 12 | 5 | 5 | 10 |
| | 정규직 (경력) | | 6 | 7 | 3 | 2 | 3 |
| | 비정규직 | | 0 | 4 | 7 | 1 | 0 |
| 성별 | 남성 | | 13 | 17 | 12 | 5 | 8 |
| | 여성 | | 10 | 6 | 3 | 3 | 5 |
| 연령별 | 30세 미만 | | 17 | 11 | 10 | 5 | 11 |
| | 30세 이상 50세 이하 | | 6 | 11 | 5 | 3 | 2 |
| | 50세 초과 | | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

이직 및 퇴직 현황 (국내 기준)

| 구분 | 상세 구분 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 총 이직 및 퇴직자 수 | - | 명 | 15 | 20 | 26 | 8 | 11 |
| 성별 | 남성 | | 8 | 17 | 18 | 8 | 9 |
| | 여성 | | 7 | 3 | 8 | 0 | 2 |
| 연령별 | 30세 미만 | | 9 | 10 | 8 | 3 | 5 |
| | 30대 | | 3 | 4 | 13 | 3 | 2 |
| | 40대 | | 2 | 4 | 3 | 1 | 1 |
| | 50대 | | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | 60대 이상 | | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 |

5. Appendix
# ESG Data

육아지원제도 사용 현황

| 구분 | 상세 구분 | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 대상 인원 | 남성 | 명 | 3 | 2 | 3 | 0 |
| | 여성 | | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 사용 인원 | 남성 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 여성 | | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 육아휴직 사용률 | - | % | 25 | 0 | 25 | 100 |
| 복귀 인원 | 남성 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 여성 | | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자 | 남성 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 여성 | | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 육아기 단축근무제 사용자 수 | - | | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 배우자 출산휴가 사용자 수 | - | | 3 | 2 | 3 | 2 |

*대상 인원: 관계법상 육아휴직 대상의 자녀가 있는 구성원 수
*사용 인원: 육아휴직 사용자로, 해당 연도에 출생한 아기의 부모 중 육아휴직을 사용한 구성원 수
*복귀 인원: 해당 연도 육아휴직을 마치고 복귀한 구성원 수
*육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자: 전년도 육아휴직 복귀 및 12개월 이상 근속한 구성원 수

유연근무제도 사용 현황

| 구분 | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 유연근무제 활용 건 수 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 시차출퇴근제 사용자 수 | | 13 | 17 | 16 | 22 |
| 선택근무제 사용자 수 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 원격근무제(재택근무 포함) 사용자 수 | | 0 | 0 | 0 | 0 |

# ESG Data

임직원 다양성

| 임직원 다양성 | 구분 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 여성 인재 | 여성 관리자 수 (과장급 이상) | 명 | 12 | 13 | 11 | 16 | 17 |
| | 여성 관리자 비율 | % | 27 | 22 | 17 | 21 | 22 |

*해당 연도 말일 기준

*여성 관리자 비율 = 여성 과장급 이상 합계/남성 및 여성 과장급 이상 합계

경제적 가치 창출과 분배

| 경제적 가치 창출과 분배 | 단위 | 구분 | 금액 |
|---|---|---|---|
| 경제적 가치 창출 | 백만원 | 매출액 | 476,939 |
| | | 영업이익 | 44,990 |
| 경제적 가치 분배 | | 합계 | 57,717 |
| – 정부 | | 법인세 비용 | 9,385 |
| – 지역사회 | | 기부금 | 970 |
| – 주주 및 투자자 | | 배당금, 이자비용 | 13,073 |
| – 협력사 | | 원재료비 | 23,222 |
| – 임직원 | | 종업원 급여 | 11,067 |

# ESG Data

**임직원 교육 현황**

| 구분 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 임직원 총 교육 시간 | 시간 | 4,254 | 4,307 | 4,577 | 3,741 | 4,003 |

**법률규정 관련 위반 현황**

| 구분 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 제품 및 서비스 정보 및 라벨링 위반 건 수 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 마케팅 커뮤니케이션 관련 법률 규정 및 자율 규정 위반 건 수 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

# 검증의견서

## 제 3 자 검증의견서

이지바이오의 주요 이해관계자 귀중

㈜퀀티파이드이에스지(이하 검증인)는 (주)이지바이오(이하 보고기관)가 발행한<2025 년 이지바이오 지속가능경영 보고서>에 대한 제 3 자 검증을 수행하였으며 검증 의견을 다음과 같이 종합하여 제출합니다.

보고기관 경영진 책무

보고서를 통해 공개되는 정보와 데이터의 정확성에 대한 최종 책임은 보고기관에게 있습니다.

검증대상 및 범위, 제한사항

- 검증대상: <2025 년 이지바이오 지속가능경영보고서> (이하 보고서)

(https://cdn.qesg.co.kr/sources/2025 년_이지바이오_지속가능경영보고서_GRI.pdf)

- 검증범위: 2026 년 5 월 기준, 보고서내 수록된 2025 년 1 월 1 일부터12 월 31 일까지의 공시 정보 (일부 지속가능성관련 성과의 경우, 2026년 상반기 정보를 포함)
- 검증제한: 외부 감사인으로부터 받는 재무 정보, 보고기관이 제시한 미래 전망에 대한 내용 일절 제외

독립성, 내부통제 및 검증품질 유지 노력

검증인은 독립된 검증 기관으로서 보고 내용의 생산 및 작성에 관여하지 않았으며, 작성된 보고서에 대한 객관적 검증 업무를 토대로 검증 의견을 작성할 책임을 지니고 있습니다. 검증인의 독립적 검증 업무 수행을 저해할수 있는 이해관계를 맺고 있지 않습니다. 또한 검증인은AA1000 검증의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 수행 인력을 대상으로 정기적인 내부 교육을 실시하고 있으며, 검증 과정 전반에 걸친 품질 수준을 유지하고 객관적인 검증 의견을 도출할 수 있도록 검증 진행 상황을 모니터링합니다.

검증유형

검증인은 AA1000AS v3 Type 1 검증 유형의 중간 (Moderate) 수준의 신뢰도를 달성하기 위한 검증 절차를 따랐습니다. AA1000AP(2018)의 4 대 원칙인 포괄성, 중요성, 대응성, 영향에 대한 준수 여부를 검토하였으며, 보고기관으로부터 전달받은 문서 기반의 정보 확인과 현장 인터뷰를 수행하였습니다.

검증업무

검증인은 위의 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터를 검토하였습니다. 또한 보고서 작성 담당자와의 인터뷰를 통해 보고서 내 중요성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터  수집·관리, 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성을 평가하였습니다. 이후 앞선 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

검증업무 상세

- 보고 기관의 지속가능경영 정보 수집, 분석, 종합 절차의 평가를 위한 샘플링 기반의 서면 자료 평가
- 이해관계자참여 과정, 결과, 외부 미디어 및 동종 기업 지속가능경영보고서를 통해 결정된 중요 주제에 대한 리뷰
- 보고서 작성 시 글로벌 보고 표준 참고 여부에 대한 리뷰
- 지속가능경영전략 및 중요 성과지표(Materiality Matrix) 에 대한 책임자 인터뷰
- GRI 지표별 데이터 수집 및 작성 절차, 내부 통제의 신뢰성 확인을 위한 담당자 인터뷰
- 전반적인 지속가능성보고 품질에 대한 리뷰

# 검증의견서

GRI 검증범위

1) Universal Standard: GRI 2(일반공시2021), GRI 3(중요주제2021) 지표 전체
2) Topic Standard: 101-2, 101-5, 201-1~3, 301-1~3, 302-1, 302-3~4, 303-1~5, 305-1~2, 306-1, 306-3, 308-1~2, 401-1, 401-3, 403-1~2, 403-5~6, 403-9, 405-1, 414-1~2, 416-1~2, 417-1~3

검증 결과 및 의견 종합

검증인은 상기의 검증 업무 수행을 통해 보고서의 내용이 부적절하게 기술되었거나 정보나 데이터가 잘못되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못했습니다. 보고서는 GRI Standards 2021의 보고 방식을 준용하여 작성(reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단됩니다. AA1000AP(2018)에서 제시하는4 대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

- 포괄성: 이해관계자 참여

보고기관은 주요 이해관계자를 임직원, 고객, 주주/투자자, 정부, 협력업체 등 다섯 그룹으로 정의하고 있습니다. 또한 각 그룹별로 온오프라인 소통 채널을 마련하여 이해관계자의 소통 활동을 전개함으로써 이해관계자의 의견을 적극적으로 청취하고 있으며, 이해관계자의 주요 이슈와 관심사를 파악하고 있습니다.

- 중요성: 중요주제 선정 및 보고

보고기관은 지속가능성 관련 국제 가이드라인, 동종 산업계 국내외 선진기업 보고 사항, 미디어 분석 등을 바탕으로 이슈풀을 선정하였습니다. 또한 내부 이해관계자를 대상으로 개별 이슈에 대해 사회·환경적 영향 중요성, 재무적 중요성 관점에서 정량 평가를 실시하였고, ESG 위원회 및 내부 ESG 유관 부서 검토를 거쳐 여섯 개의 중요주제(기후변화대응, 제품 안전 및 품질 관리, 폐기물 및 자원순환, 안전보건경영, 원재료관리, 공급망 관리)를 선정했습니다. 중요성 평가 프로세스 및 중요 주제 목록은 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

- 대응성: 중요주제에 대한 보고기관의 대응

보고기관은 도출된 중요주제가 이해관계자에 미치는 영향을 파악하고 지속가능성의 맥락에서 해당주제를 관리하고 대응하고 있으며, 이를 보고서에 적절히 기술하였습니다. ESG관련 리스크를 체계적으로 관리하기 위하여 ESG 위원회 및 실행 기관 등 거버넌스 체계를 구성하고 있음을 보고서를 통해 설명하고있습니다.

- 영향성: 보고기관이 미치는 영향에 대한 고려

보고기관은 본사를 포함한 국내 2 개 사업장을 보고범위로 설정하고, 데이터 취합 및 모니터링관리 체계에 기반하여 중요한 영향 정보를 정성 및 정량적으로 식별하고 있습니다. 또한 지속가능경영과 연계하여 보고기관이 향후 관리해야 하는 영역의 정보 등 정기적으로 모니터링한 결과를 보고서를 통해 제공합니다.

개선 권고사항

보고기관은 회사의 사업활동으로 비롯된 환경적 영향 정보를 선제적으로 발굴하고 이에 대한 관리 노력을 지속하고 있음을 보고서를 통해 공개하고 있습니다. 또한 환경적, 사회적 영향 정보에 대한 투명성 제고와 추세를 파악할 수 있도록 정량적 성과에 대해 3~5개년에 이르는 정보를 제공함으로써 이해관계자에 대한 정보 전달력을 제고하고 있습니다. 보고기관의 지속가능경영체계가 점진적으로 고도화되어 나감에 따라 향후 회사의 중요성 평가 프로세스를 제고하고 비재무관리 범위를 점진적 확장해 나갈 것을 권고합니다.

2026년 5월 22일
서울, 대한민국
㈜퀀티파이드이에스지 대표(ACSAP) 배익현
㈜퀀티파이드이에스지 이상건

AA1000 Licensed Report 000-314/V3-V4WIM

QUANTIFIEDESG Technology-Driven Sustainability

2025 이지바이오
지속가능경영 보고서

# EASY Solutions for a Greener Future


- 발행처: 이지바이오
- 주소: 서울시 강남구 강남대로 310
- 발행 부서: 글로벌경영기획부
- 이메일 : ash@easybio.co.kr
- 웹사이트 : www.easybio.co.kr